

Mesa de Empleabilidad Tarapacá inicia Plan 2026 para fomentar contrataciones

Un resultado relevante en el 2025 fueron las jornadas de reclutamiento masivo en la región.

La Mesa de Empleabilidad de Tarapacá dio inicio su trabajo correspondiente al año 2026, instancia que reúne a instituciones públicas, formativas y actores del mundo laboral para diseñar e implementar estrategias efectivas que posibiliten más y mejores empleos formales para la región.

Su primera sesión contó con palabras de bienvenida del seremi del Trabajo, Cristian Cabezas Mundaca, y del rector (S) del CFT Estatal de Tarapacá, Roberto Urdanivia Carvajal, quienes destacaron la relevancia de la coordinación interinstitucional para enfrentar los desafíos actuales y futuros del mercado laboral regional.

Durante la sesión, a la que asistieron los seremis de Economía, Gladys Femenías; de Minería, Denisse Barahona; de Energía, Juan Boudon, y de la Mujer, Lucrecia Mena, se presentó a los integrantes y asistentes de la mesa, seguida de una exposición a cargo del director regional de Sence, Iván Escares, quien abordó los principales resultados alcanzados durante 2025 y los lineamientos estratégicos para el nuevo periodo.

Además, la investigadora del Laboratorio de Estudios Regionales (LER), Gabriela Alfaro, dio a conocer un estudio con las principales cifras de la realidad laboral de Tarapacá.

El director de Sence, Iván Escares valoró la asistencia a

“la Mesa de Empleabilidad, lo que significa que se trata de una instancia validada por diversos actores regionales por centrarse en la implementación de diversas herramientas de apoyo al empleo”.

Agregó que este respaldo corresponde a los programas de formación y capacitación laboral, la concreción de convenios colaborativos, el desarrollo de mesas técnicas sectoriales y espacios de diálogo participativo regional”.

Uno de los resultados más relevantes se registró en el ámbito de la intermediación laboral, a través de la Red Territorial Tarapacá, integrada por las OMIL de Iquique, Alto Hospicio, Pozo Almonte y la Platafor-



Archivo

ma Regional Sence.

En 2025, la región superó ampliamente las metas establecidas, alcanzando más de 12.900 personas atendidas y 4.130 colocaciones laborales, con porcentajes de cumplimiento que superaron el 300% en colocaciones.

Asimismo, se desarrollaron jornadas de reclutamiento masivo junto a empresas como So-

dexo, Cosayach, Resiter, Viggo, Newrest y Buses Hualpén, generando un total de 478 vacantes laborales. A esto se sumaron ferias laborales presenciales e híbridas, como la Feria Laboral de Alto Hospicio y la Feria Laboral Sence Iquique, las que congregaron a cientos de personas y empresas de la región.

Durante la sesión, se presentó la propuesta del Plan de Tra-

bajo 2026, que contempla la creación de comisiones temáticas, nuevas metodologías de trabajo colaborativo y la incorporación de herramientas innovadoras, como el Radar de Empleo de Sence y el análisis de proyectos de inversión regional.

El encuentro finalizó con un llamado a continuar fortaleciendo el trabajo conjunto y el diálogo participativo.