

ción, la generación y la transmisión de energía, la electrónica y, en especial, la electromovilidad.

"Ya no basta con ofrecer cobre

de carbono y estándares superiores en materia de eficiencia, certificación de sostenibilidad, trazabilidad y transparencia a lo largo de toda la

que el metal tenga una menor huella de carbono y provenga de procesos cada vez más limpios, lo que significa que de

vili
híc
am

PUBLIRREPORTAJE



LA COMPAÑÍA APUESTA POR EQUIPOS DIVERSOS Y ALTAMENTE CAPACITADOS PARA RESPONDER A LOS GRANDES DESAFÍOS DEL SECTOR.

Veltis Latam promueve inclusión femenina en minería

La empresa, con más 25 años de trayectoria y 150 contratos, impulsa la transformación del sector a través de la iniciativa "Creciendo Juntas"



Programa "Creciendo Juntas" consolida la cultura organizacional de Veltis Latam.

Veltis Latam hoy cuenta con más de 4.200 trabajadores expertos/as en mantención minera que trabajan comprometidos con la continuidad operativa de los yacimientos más importantes del país.

Su programa "Creciendo Juntas" busca incorporar talento femenino en mantención minera mediante formación técnica, contratación; y un desarrollo integral o de largo plazo, y un acompañamiento constante. La empresa considera que la excelencia técnica se potencia cuando se combina con diversidad de talento. Esta iniciativa nace del reconocimiento de que el talento no tiene género, y que, al

abrir las puertas de la mantención minera a las mujeres, se diversifica la fuerza laboral y se genera un impacto social profundo que trasciende los límites de la empresa.

Creciendo Juntas representa una consolidación de una potente cultura organizacional, donde los valores de excelencia, seguridad, colaboración, innovación e integridad adquieren una nueva dimensión al incorporar el talento femenino como motor de transformación en un sector tradicionalmente masculino.

www.veltislata.com