

## ALOG CHILE

# ALOG CHILE Y WTW CHILE LANZAN DOCEAVA VERSIÓN DE LA ENCUESTA DE REMUNERACIONES Y BENEFICIOS DE LA INDUSTRIA LOGÍSTICA CHILENA

**La herramienta, especialmente diseñada para los líderes de las áreas de personas analiza cargos, tramos salariales y beneficios para un catálogo de 221 cargos relacionados con la actividad logística, a nivel operativo, intermedio y gerencial, 45 de ellos en el Rol Privado y 176 del Rol General.**

Con una importante convocatoria, el pasado 29 de mayo, ALOG Chile y Willis Tower Watson Chile (WTW) realizaron el lanzamiento de la duodécima edición de la Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística en Chile.

La presentación de la muestra, desarrollada en las oficinas de la consultora, estuvo a cargo de María José Palma, Associate Director Work&Rewards de WTW Chile, presentación a la cual asistieron los líderes del área de gestión de personas de reconocidas empresas del sector logístico y retail, tales como: DyC, SMU, Report, Cencosud; Seeman, Agunsa, Noatum Logistics, Medlog, Transportes Nazar, entre otros. En tanto, la instancia también contó con la presencia de Raimundo Prieto Reyes, Presidente de ALOG Chile y Alexis Micheal Acevedo Gerente General de la Asociación.



Durante la presentación del estudio, Raimundo Prieto hizo hincapié en la importancia de desarrollar colaborativamente este

tipo de insumos que "representan un aporte para la industria logística, especialmente para las áreas de gestión de personas que hoy enfrentan importantes desafíos".

Al mismo tiempo, durante su alocución, el presidente del Directorio agregó que "es en base al trabajo colaborativo desarrollado junto a WTW Chile que ALOG Chile puede brindar a toda la comunidad logística esta herramienta que contribuye efectivamente al desarrollo y competitividad de nuestro rubro en materia de recursos humanos".

Por su parte, María José Palma, agregó que "en WTW Chile sabemos la necesidad que tienen las áreas de recursos humanos del sector logístico de tener datos que ayuden a la toma de decisiones en cuanto se trata de salarios y beneficios.

En esta lógica, la Encuesta de Remuneraciones y Beneficios de la Industria Logística se instala como una herramienta clave que permite conocer, en profundidad, estadísticas de cargos gerenciales, profesionales, tácticos y operativos, de manera general y específica, tornándola indispensable para las empresas del rubro".

que "esperamos profundizar esta alianza, aún más, de cara a este 2025".

## HERRAMIENTA CLAVE PARA LA TOMA DE DECISIONES

En cuanto a la encuesta, cabe destacar que la duodécima edición integra en su análisis una data de más de 16 mil datos de cargos, de los cuales el 98% fueron homologados. Así, se logró definir un catálogo de 221 cargos analizados, 45 de ellos en el Rol Privado y 176 del Rol General; desarrollando – al mismo tiempo- una muestra con 138 cargos transversales y 83 cargos por industria (frio, farma, depósitos y contenedores, etc.). Así, indicó Palma, logramos una herramienta que permite a los líderes y a los equipos de recursos humanos de las empresas del sector a determinar los pilares estratégicos de su gestión".



Por otra parte, cabe señalar que entre los datos publicados en la 12va edición de la Encuesta, que contiene data representa a Octubre 2024, destaca que el 84% de las 62 empresas participantes siguen este año, lo que hace que la consistencia de los datos sea robusta. De las estadísticas obtenidas, las remuneraciones lograron un movimiento positivo, situándose en un 6.1 % promedio. total. Considerando que el IPC del 2024 alcanzó el 4,5%, lo que indica que los salarios fluctuaron en un 1,6% sobre IPC. Considerando el ajuste por IPC es una práctica que se encuentra presentes en las organizaciones como mecanismo de ajuste salarial en Chile.

Finalmente, aquellas empresas que deseen adquirir el estudio pueden hacer su solicitud al correo electrónico: comunicaciones@alog.cl. En este punto, cabe destacar que las empresas socias de ALOG Chile cuentan con una tarifa preferencial.