

# Región lidera ocupación en mayores de 50 años y supera promedio nacional

**LABORAL.** Informe del CIPEM muestra que la zona registra mejores niveles de empleo y formalidad en este segmento, aunque persisten brechas en reinserción a nivel país.

COMUNICADO



Fundación Educacional Obispo Luis Silva Lezaeta  
**Instituto Obispo Silva Lezaeta**

Decreto Cooperador 18.181 07 dic 1962 Avda. Bernardo O'Higgins Nro. 1256

Calama 17 de abril del 2026

**Querida Comunidad Lezaetana:**

Bajo el amparo de la fe que nos une, nos preparamos para abrir nuevamente nuestras puertas. Este retorno no es solo un acto administrativo, sino un reencuentro de corazones que han sabido esperar, reflexionar y fortalecerse en la oración y la comunidad.

Queremos compartir con ustedes que este tiempo de pausa ha sido de una labor intensa y colaborativa. Escuchamos con humildad y atención las voces de nuestros estudiantes, apoderados, docentes y funcionarios. Gracias a sus sugerencias y al asesoramiento de especialistas de apoyo, hemos transformado sus inquietudes en acciones concretas para garantizar un entorno donde la seguridad es nuestro ente principal por esto se intervinieron nuestra infraestructura para que cada rincón sea un lugar protegido, se han reforzado los espacios comunes y los protocolos de acceso, asegurando que el colegio sea el hogar seguro para nuestros estudiantes. Nuestros funcionarios han sido acompañados en lo emocional y espiritual. Volvemos con una mirada más atenta y un corazón dispuesto a la escucha activa, priorizando siempre la dignidad y el bienestar de cada persona.

**Con todo lo anterior, los días:**

- Lunes 20 de abril retornamos de 1° a 5° básicos,
- miércoles 22 de abril 6° a 8° básicos,
- viernes 24 de abril 1° a 4° medios.

**Por lo que se recuerda la siguiente información:**

- El horario de clases durante esa semana será de 9:00 am a 12:00 horas.
- La jornada de este día, será acoger a los estudiantes de manera espiritual y humana, para hacer un retorno gradual enfocado en la escucha activa y en la contención de lo emocional para un entorno seguro.
- Se realizó una nueva distribución de los distintos espacios del establecimiento considerando salas de clases, baños, entre otros.

Sabemos que la verdadera seguridad nace de la confianza mutua. Por eso, las mejoras implementadas son el reflejo de un compromiso ético y cristiano con la vida. No solo regresamos a las aulas; regresamos a un proyecto común que se construye con la participación de todos.

Que el Espíritu Santo guíe cada uno de nuestros pasos en este nuevo comienzo. Nos reencontramos con la alegría de saber que estamos honrando el regalo de nuestra comunidad.

*"Si nos amamos unos a otros, Dios permanece en nosotros y su amor se hace perfecto en nosotros". (1 Juan 4, 12)*

Con esperanza y fe.

La Dirección



CADA VEZ SON MÁS LOS ADULTOS MAYORES QUE DECIDEN SEGUIR TRABAJANDO PESE A ESTAR JUBILADOS.

Karen Elena Cereceda Ramos  
 karen.cereceda@mercurioalcala.cl

**34% de los trabajadores** mayores de 50 años se desempeña en condiciones de informalidad a nivel país.

**52,2% es la tasa de ocupación** de mayores de 50 años en la región de acuerdo al estudio del Cipem.

La participación de personas mayores de 50 años en el mercado laboral presenta un desempeño superior en la Región de Antofagasta en comparación con el resto del país. De acuerdo con el último informe del Programa de Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (CIPEM), elaborado por Caja Los Héroes y la Universidad del Desarrollo (UDD), la tasa de ocupación en este grupo alcanza el 52,2%, por sobre el promedio nacional de 46,8%.

El estudio sitúa a la región como un espacio con mayor dinamismo en la inserción de trabajadores con más experiencia. Este comportamiento contrasta con la tendencia general del país, donde la empleabilidad tiende a disminuir a medida que avanza la edad.

El informe también indica que Antofagasta presenta una de las tasas más altas de formalidad laboral para este segmento, con un 73,8%. Este nivel la posiciona junto a Magallanes entre las regiones con mejores condiciones contractuales para personas mayores de 50 años.

A nivel nacional, el escenario presenta diferencias relevantes. Si bien este grupo registra la tasa de desocupación más baja, con un 5,6%, enfrenta mayores dificultades al momento de perder el empleo. El tiempo promedio de re-

inserción alcanza los 10 meses, más del doble que el de los jóvenes entre 18 y 29 años, quienes demoran cerca de 4,5 meses en encontrar un nuevo trabajo.

Esta brecha se amplía en algunas regiones del país. En Magallanes, el tiempo de búsqueda laboral llega a 15,8 meses, mientras que en Atacama alcanza 14 meses y en el Maule 13,7 meses. En estos territorios, el proceso de reinserción puede superar el año.

**CALIDAD**

El informe también aborda la calidad del empleo. A nivel nacional, un 34% de los trabajadores mayores de 50 años se desempeña en condiciones de informalidad. Las cifras más altas se concentran en La Araucanía (43,2%), Maule (41,9%) y Tarapacá (40,4%). En contraste, Antofagasta mantiene uno de los niveles más bajos de empleo informal dentro de este grupo.

El investigador de CIPEM, Mauricio Apablaza, se refirió a los resultados y a los desafíos

"En un escenario de envejecimiento acelerado no podemos permitir que el talento senior quede excluido o demore casi un año en reinserción".

Mauricio Apablaza  
 Investigador Cipem

asociados a este segmento de la población. "Los datos nos muestran que es imperativo avanzar en políticas públicas y estrategias que promuevan la competitividad y empleabilidad de las personas mayores".

Agregó, "en un escenario de envejecimiento acelerado no podemos permitir que el talento senior quede excluido o demore casi un año en reinserción. Necesitamos mecanismos que valoren y expandan sus capacidades promoviendo su participación en la economía", afirmó.

El documento plantea que el envejecimiento de la población introduce nuevas exigencias para el mercado laboral y las políticas públicas, especialmente en materia de inclusión y permanencia en el empleo.

En ese contexto, los resultados de Antofagasta muestran una diferencia respecto de otras regiones, tanto en niveles de ocupación como en condiciones laborales, dentro de un escenario nacional que mantiene brechas en reinserción y calidad del empleo para las personas mayores de 50 años. **CB**

