

■ Trabajo: cambios en el mercado y en los perfiles laborales tras envejecimiento de la población

El envejecimiento poblacional y la continua caída en el número de nacimientos provocan cambios en el escenario laboral, principalmente relacionados con la disminución de personas jóvenes activas.

Sergio González, antropólogo de la U. de Santiago, puntualiza que por la crisis de natalidad, "no hay una tasa de reemplazo de una cohorte a otra en estos momentos".

En ese escenario, dice que "el envejecimiento de la población nos lleva a que dentro de los próximos años, desde aquí a 2050, tendremos más de un tercio de la población en edad de adultos mayores y adultos que estarán fuera del mercado laboral. Todo

eso tiene varias implicancias".

Advierte a que "hay una situación de incerteza en lo que puede pasar en los próximos años producto de esta situación de transición y de recambio. En las próximas décadas nos vamos a encontrar con el cambio de los perfiles laborales que van a estar más bien dedicados al conocimiento tecnológico, a la capacidad de utilizar la inteligencia artificial".

Comenta que las trayectorias laborales "van a estar muy fragmentadas en una inclusión laboral que va a tener diferentes formas de expresarse en las organizaciones".