

Fecha: 05-05-2026
Medio: Diario Chañarillo
Supl.: Diario Chañarillo
Tipo: Noticia general

Pág.: 6
Cm2: 519,7

Tiraje: 2.800
Lectoría: 8.400
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Culmina Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales impulsado por CORPROA



Culmina Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales impulsado por CORPROA

En ceremonias realizadas en Copiapó y Santiago, la Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama y la Universidad de los Andes realizaron el cierre del “Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales”.

Este diplomado, iniciativa única en el país, estuvo orientado a los hijos de los empresarios locales socios de la Corporación, buscando fortalecer el liderazgo y la acción gremial en Atacama.

“A medida que fue pasando el tiempo, este diplomado me fue metiendo un bichito, el de la ayuda a la comunidad, de colaborar, hacer crecer a mi región y me fui enamorando cada vez más de Copiapó y salí con nuevas herramientas, conocimientos, nuevos conceptos que definitivamente me van a servir como persona y en mi empresa, pero también para poder aportar a mi comunidad. Estoy muy agradecida de CORPROA y la Universidad de los Andes, de sus profesores, porque este diplomado me entregó más que conocimientos y herramientas, me entregó motivación para ser un aporte a mi región y a mi país”, dijo Valentina Holvoet, becaria de CORPROA.

Realizado en modalidad presencial y online, contó con becas completas para los estudiantes, otorgadas por CORPROA. Su objetivo principal es motivar y preparar técnicamente a las nuevas generaciones de empresarios y profesionales de la región en actividades gremiales, desarrollando sus capacidades y habilidades de liderazgo y dirección. Además, la Corporación convocó

a hijos de empresarios de otras asociaciones gremiales, sumando a un representante de la Cámara Chilena de la Construcción Atacama.

Para Juan José Ronsecco, Presidente de CORPROA,

“Las y los futuros gremialistas de este diplomado serán los sucesores de este directorio. La idea es que ellos puedan participar y se puedan involucrar en las decisiones de la Corporación. Creemos necesario poner el conocimiento en manos de estos alumnos, los cuales van a ocupar cargos no solo regionales, sino que, estoy seguro, van a ocupar posiciones en el gremialismo a nivel nacional. Este es el primer diplomado de estas características que se hace en el país y marca un hito de lo que se puede hacer en regiones, demostrando que Atacama puede realizar acciones en grande”.

El programa de estudios del “Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales” se estructuró en siete módulos, en tanto que el cuerpo docente estuvo compuesto por destacados académicos de la Facultad de Comunicación de la Universidad de los Andes. Además, cada módulo incluyó una ponencia con la participación de profesionales destacados del ám-

bito académico, empresarial, gremial (nacional y regional) y público, como Susana Jiménez (CPC), Jorge Riesco (SONAMI), Matías Concha (SOFOFA), Manuel Melero y Sergio Hernández.

“Muy feliz de haber llegado a puerto con una iniciativa maravillosa: formar líderes gremiales que entiendan de la comunicación al servicio de potenciar no solamente una región y la actividad gremial, sino que potenciar a cada persona con la que ellos puedan contactarse. Para nosotros esto ha sido un descubrimiento y también nos ha alimentado una vocación de poder

servir a más a regiones y de pensar mucho más en la gente, en soluciones específicas que podemos atender. Solo agradecer por la instancia y por esta iniciativa en conjunto”, comentó Sebastián Goldsack, decano de la Facultad de Comunicación de la Universidad de los Andes.

Un total de 16 estudiantes egresaron del Diplomado en Gestión y Comunicación para Líderes Gremiales. Impartido por destacados académicos de la Universidad de los Andes, el curso nació de la necesidad detectada por CORPROA de motivar y preparar técnicamente a las nuevas generaciones de empresarios y profesionales de la región en actividades gremiales, además de profesionalizar el relevo generacional y fortalecer las competencias críticas de quienes liderarán el desarrollo gremial e industrial de Atacama.

