



Zona norte lidera sueldos y concentra los cargos mejor pagados

TRABAJO. Informe revela que perfiles senior pueden alcanzar hasta \$20 millones mensuales.

Redacción
 cronica@diarioatacama.cl

Un nuevo informe sobre el mercado laboral en Chile confirmó que la zona norte, impulsada por la minería y la energía, concentra los sueldos más altos del país, en un escenario marcado por la alta demanda de talento especializado y una menor movilidad laboral.

El Estudio de Rentas 2026 elaborado por Randstad evidenció una reconfiguración del mapa salarial, donde los perfiles técnicos, la experiencia en industrias pesadas y los cargos ejecutivos concentran las mayores remuneraciones. En contraste, los puestos operativos muestran incrementos más acotados, con alzas entre 5% y 8% en sectores como retail y logística.

Según el reporte, la zona norte se consolida como el principal polo salarial, apalancado por su peso en la economía nacional. El director



LA MINERÍA ES LA PRINCIPAL FUENTE DE BUENOS SUELDOS.

de Professional & RPO de Randstad Chile, Pablo Guarnaccia, explicó que "la zona norte es el motor económico indiscutido de Chile, aportando cerca del 15% del PIB nacional y más del 60% de las exportaciones, lo que explica naturalmente el liderazgo de

sus rentas".

MEJORES REMUNERADOS

El informe detalla que el cargo mejor remunerado es el de director financiero, que en el norte puede alcanzar sueldos de hasta \$20 millones líquidos mensuales en perfiles con más

de ocho años de experiencia. Le siguen los gerentes de operaciones en minería, con ingresos de hasta \$15 millones, y los gerentes de ingeniería del sector energético, que pueden llegar a \$14 millones.

En el ámbito tecnológico, los cargos directivos también

destacan. Un director de tecnología puede alcanzar los \$9 millones a nivel nacional, mientras que los especialistas en inteligencia artificial registran remuneraciones cercanas a los \$6 millones, reflejando la creciente demanda por habilidades digitales avanzadas.

DINÁMICA LABORAL

El estudio también revela un cambio en la dinámica del mercado laboral. Solo un 28% de las empresas proyecta aumentar las remuneraciones durante este año, cifra menor al 30% registrado previamente. A esto se suma que apenas un 15% de las compañías espera ampliar su dotación, lo que evidencia un escenario de mayor cautela.

En este contexto, la retención de talento se ha transformado en un eje estratégico. "Las expectativas, tanto de trabajadores como de los empleadores, están fuertemente impactadas por las condiciones del contexto económico y

laboral", señaló Guarnaccia, quien agregó que la incertidumbre ha reducido la movilidad y estabilizado los niveles de rotación.

Junto con los sueldos, el denominado "salario emocional" gana relevancia. El informe indica que un 44% de los trabajadores estaría dispuesto a cambiar de empleo –o incluso regresar a uno anterior– si se le garantiza un equilibrio entre la vida personal y laboral, priorizando factores como la flexibilidad horaria, el trabajo híbrido y las oportunidades de capacitación.

En esa línea, la minería no solo destaca por sus altos ingresos, sino también por su atractivo como empleador. De acuerdo con el estudio Randstad Employer Brand Research 2025, cinco empresas del sector figuran entre las diez más valoradas para trabajar en Chile, consolidando su posición en un mercado cada vez más competitivo por el talento. CG