

La calidad que se impone

Mujeres que han logrado derribar mitos en el mundo de la minería

Durante muchos años, la minería fue considerada una actividad predominantemente masculina. De hecho, hasta hace pocas décadas resultaba extraño e incluso mal visto que una mujer se desempeñara en este ámbito. Sin embargo, han sido las propias mujeres quienes han derribado esos mitos, demostrando que pueden desarrollar estas labores con la misma capacidad e incluso superando a sus pares en distintos espacios de trabajo.

Esta es la historia de tres profesionales que han demostrado que, con perseverancia, profesionalismo y abriendo caminos, es posible consolidarse en empresas y proyectos de gran trayectoria y relevancia en la Región de Coquimbo.



Daniela Collao, DOMINGA



Daniela Latorre, TECK



Daisy Martinez, MLP

CAMBIANDO LA PERSPECTIVA

Una de esas historias es la de Daniela Latorre Zlatar, jefa de Tráfico Puerto de la minera Teck Carmen de Andacollo, quien llegó a este rubro gracias a su formación profesional.

"Fue en el año 2020 cuando asumí el liderazgo de la logística terrestre y portuaria de Teck Carmen de Andacollo, lo que me interesó por la oportunidad de integrar dos rubros apasionantes como el minero y el portuario", señaló.

Al asumir esta responsabilidad, ha podido comprobar los efectos positivos del liderazgo femenino dentro de una organización. "La mujer está más habituada a integrar dimensiones que se pueden considerar más 'soft' en las cosas que hacemos. Esa habilidad está siendo cada vez más valorada en algunos espacios de trabajo. Creo que cuando te preocupas por el bienestar incluso emocional de las personas, aumenta el compromiso, la satisfacción y se generan vínculos que cohesionan a los equipos", subrayó.

Respecto a cómo seguir fomentando la incorporación de mujeres en el ámbito minero, Daniela Latorre sostiene que en Teck han apostado por una mirada integral.

"El proceso comienza desde la incorporación y cada vez hay menos barreras en ese sentido. Luego surge el apoyo constante a los equipos de trabajo en temáticas de respeto y diversidad. Por eso creo que cuando entendemos que en la diversidad hay un valor y que las diferencias de enfoque enriquecen los análisis y fortalecen las decisiones, el resultado del trabajo es virtuoso".

Sobre las brechas de género que aún existen, la jefa de Tráfico Puerto de Teck Carmen de Andacollo indicó que uno de los desafíos más complejos está relacionado con la conciliación de la vida laboral y familiar.

"La minería normalmente se desarrolla lejos de nuestros hogares y muchas mujeres se automarginan de este rubro por no querer o no poder distanciarse físicamente de familiares que requieren

cuidado. Afortunadamente, hoy existe mayor entendimiento y apoyo", señaló.

CON DEDICACIÓN, TODO ES POSIBLE

Otra historia que destaca es la de Daisy Martínez Duarte, originaria de Illapel, quien ingresó a Minera Los Pelambres en 2010.

Estudió en el Liceo Politécnico de Illapel y posteriormente realizó el curso de operador de planta en Ceduc UCN de Coquimbo. Más adelante continuó su formación hasta obtener el título de ingeniera industrial.

Actualmente se desempeña como operadora mantenedora en la Superintendencia de Flotación de la planta concentradora y acumula más de 15 años de trayectoria en la minera.

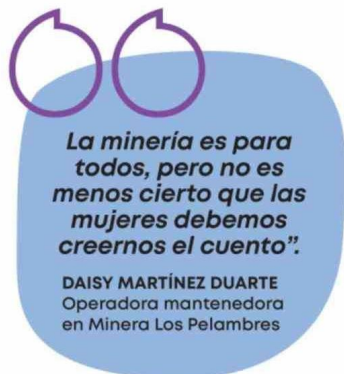
Sin embargo, el comienzo no fue sencillo. "Inicialmente se abrieron 12 cupos y comencé realizando reemplazos en Pelambres, siempre esperando que llegara el momento de algo más".

Tras un breve paso por otra empresa, finalmente se incorporó de manera definitiva a la minera.

Fecha: 08-03-2026
Medio: El Ovallino
Supl. : El Ovallino
Tipo: Noticia general
Título: **Mujeres que han logrado derribar mitos en el mundo de la minería**

Pág. : 19
Cm2: 268,2

Tiraje: 1.500
Lectoría: 4.500
Favorabilidad: ☐ No Definida



“Pude obtener crecimiento material y profesional, además de estudiar ingeniería mientras trabajaba, algo que la misma empresa me incentivó a hacer. Creo que aprovechar la oportunidad y ser perseverante fue clave”.

Sobre cómo abrirse paso en un rubro históricamente masculino, Daisy Martínez reconoce que el camino no ha estado exento de dificultades.

“Antes nos miraban muy mal por el hecho de ser mujer, incluso a fines de la primera década del 2000, más aún en una planta concentradora. Aunque también hubo compañeros que sí creyeron en mí. Gracias a ese apoyo pude salir adelante”.

Actualmente, Minera Los Pelambres ha alcanzado un 33% de participación

femenina en su operación, superando la meta que se había propuesto de llegar a un 30% al año 2025. Incluso, esta cifra supera el promedio de la industria minera en Chile, que alcanza aproximadamente un 23%.

A juicio de Daisy, la clave para avanzar está en valorar la calidad del trabajo realizado y superar las brechas de género.

“La clave es que todos nos veamos como personas valiosas dentro de una organización. Todos podemos aportar y resolver en el contexto del trabajo en equipo. La minería es para todos, pero no es menos cierto que las mujeres debemos creernos el cuento”, afirmó.

LIDERANDO DESDE LA COMUNICACIÓN

Daniela Collao es periodista y desde hace años trabaja en el área de Comunicaciones de Andes Iron, empresa que lidera el proyecto minero-portuario Dominga.

En medio de los distintos escenarios que ha enfrentado esta iniciativa, la profesional ha debido desempeñar su trabajo con convicción y firmeza.

Sobre la participación de mujeres dentro de la compañía, señaló que “la diversidad en los equipos enriquece la toma de decisiones y fortalece la cultura organizacional. En Andes Iron se impulsa la incorporación de mujeres en diversas áreas y se generan oportunidades para



su desarrollo profesional, así como la compatibilidad entre la vida laboral y familiar”.

Respecto a las brechas de género en la industria, la comunicadora reconoce avances importantes.

“La minería es un sector que ha avanzado bastante en los últimos años en la disminución de brechas. Ha habido un esfuerzo real, comprometido y sostenido. Sin embargo, es importante seguir avanzando en políticas que promuevan entornos laborales más inclusivos, con igualdad de oportunidades, desarrollo de carrera y compatibilidad con la vida familiar”, concluyó.