

Fecha: 19-09-2023  
Medio: Las Últimas Noticias  
Supl.: Las Últimas Noticias  
Tipo: Noticia general  
Título: **Cómo se han movido los sueldos este año según cargo e industria**

Pág.: 14  
Cm2: 738,7  
VPE: \$ 4.062.028

Tiraje: 91.144  
Lectoría: 224.906  
Favorabilidad: ☐ No Definida

Salarios en áreas clave: ingeniería, finanzas, marketing y más

# Cómo se han movido los sueldos este año según cargo e industria

FRANCISCA ORELLANA

"De cada diez nuevas posiciones laborales que se abren en el mercado, nueve son para reemplazo de alguien que se fue y una sola para un puesto nuevo. En nuestro mejor momento, en Chile había sólo dos reemplazos y ocho posiciones nuevas. Cuando las empresas hacen inversiones, lo primero que hacen es invertir en gente", resume Murilo Arruda, fundador y CEO de la empresa de soluciones en recursos humanos MyDNA.

¿Cómo se traduce esto en los sueldos? Que crecen menos que el aumento del costo de la vida, porque la movilidad de los trabajadores es baja, hay pocas ofertas y se mueven en línea con el panorama económico: inflación, fluctuaciones del dólar e incertidumbre política, entre otros factores.

Así se puede desprender de la de la Guía Salarial del Segundo Semestre de 2023 de MyDNA. Recién publicada, consigna el sueldo líquido mensual de diferentes cargos claves según la industria y el tamaño de la empresa donde se desempeñan.

**Análisis a Guía 2023 de MyDNA: profesionales lo piensan dos veces antes de buscar trabajo o pedir aumentos.**

## Herramienta de referencia

Los datos fueron extraídos a partir de las consultas a empresas, headhunters y usuarios de la plataforma. Luego de un análisis a cerca de 930.000 sueldos, la idea es que este reporte sea una herramienta de referencia para orientar a las empresas y profesionales en cuanto a los salarios promedio que se manejan actualmente.

Según se ve en la tabla que acompaña esta nota, los sueldos en general se han incrementado levemente del primer al segundo semestre de este año (en torno a 4,6% promedio). Es un alza por debajo de la inflación, que a julio sumaba un acumulado anual de 6,5% (más baja eso sí que en a 2022, cuando cerró en 12,8%).

Por ejemplo, un analista senior del área de finanzas en una pequeña empresa promedió el primer semestre un sueldo líquido de \$1.259.236; en lo que va del 2° semestre subió a \$1.318.046; un gerente de tecnologías de información en una firma mediana subió de \$4,7 a \$5 millones; un jefe del área de ingeniería pasó de

\$8,9 millones a \$9,3 millones.

"El mercado hizo un ajuste de sueldos por debajo del IPC, lo que significa una pérdida del valor del poder de compra y de los ingresos del colaborador frente al costo de la vida. Esa es la primera foto clara de lo que hemos podido ver", resume el ejecutivo.

Donde se ve más movimiento, destaca, es en las industrias de tecnologías de información y finanzas: "Desde la pandemia se avanzó mucho en temas de transformación digital, las empresas debieron abrir canales y han tenido que contratar gente de tecnología, como lo hicieron Casaideas o Falabella, que tiene hoy más de 2.000 desarrolladores por el mundo. No hay tanta gente para atender esa demanda".

## Mercado frenado

Con sueldos creciendo bajo lo esperado, muchos lo están pensando dos o tres veces antes de cambiarse de trabajo o pedir aumentos.

"Veo muchas empresas que están contratando por un sueldo bajo respecto de lo que le pagaban al puesto anterior. Si tenían un director por \$5 o \$6 millones, ahora contratan a alguien más junior por \$4 millones en la misma posición. Los postulantes prefieren quedarse en la empresa donde están, se desmotivan a buscar trabajo", acota Arruda.

Coincide Francisco González, gerente general de la empresa de recursos humanos Vertical Hunter: "Los empleadores saben que hay muchos postulantes y pocas vacantes de empleo. Entonces pueden ofrecer, en muchos casos, sueldos menores o similares, aunque los postulantes estén más capacitados para el mismo cargo. La necesidad de obtener un empleo en forma rápida obliga a los candidatos a bajar las expectativas salariales".

¿Perspectivas para 2024? "Los efectos de la pandemia están terminando y ya pasaron los primeros años de gobierno que generan algún tipo de inestabilidad, el tema de la Constitución ya debiera terminar, los sueldos deberían subir por lo menos sobre la inflación y las empresas volver a invertir", proyecta Arruda.

De hecho, el último informe del INE trajo buenas noticias, pero con matices. Las remuneraciones reales (ajustadas según el IPC) crecieron por quinto mes consecutivo a julio de 2023, con un alza anual entre enero y julio de 2,7%. "Este ajuste positivo puede ser engañoso, si consideramos que la tasa de desempleo ha aumentado por novena vez en los últimos 12 meses", advierte González.

## Evolución salarial 2023 según cargo, industria y tamaño de la empresa

Tamaño de la empresa	Cargo	Promedio sueldos 2023	
		1er semestre	2° semestre
Finanzas			
Pequeña	Analista Ssr	\$1.259.236	\$1.318.046
	Jefe	\$1.786.673	\$1.870.116
	Gerente	\$3.405.232	\$3.564.266
	CFO	\$4.175.578	No aplica
Mediana	Analista Ssr	\$1.701.263	\$1.780.717
	Jefe	\$2.538.896	\$2.657.469
	Gerente	\$4.583.914	\$4.797.995
	CFO	\$5.885.788	\$6.160.670
Grande	Analista Ssr	\$2.361.437	\$2.471.723
	Jefe	\$3.372.218	\$3.529.710
	Gerente	\$6.447.604	\$6.748.725
	CFO	\$9.153.747	\$9.581.252
Recursos humanos			
Pequeña	Analista Ssr	\$1.138.543	\$1.191.716
	Jefe	\$1.559.898	\$1.632.749
	Gerente	\$2.969.194	\$3.107.863
	CFO	\$3.853.271	No aplica
Mediana	Analista Ssr	\$1.506.407	\$1.576.760
	Jefe	\$2.136.984	\$2.236.787
	Gerente	\$4.199.602	\$4.395.735
	CFO	\$4.598.273	\$4.813.025
Grande	Analista Ssr	\$2.113.658	\$2.212.372
	Jefe	\$2.806.281	\$2.937.342
	Gerente	\$8.014.096	\$8.388.376
	CFO	\$7.528.192	\$7.879.779
Marketing			
Pequeña	Analista Ssr	\$1.101.666	\$1.153.117
	Jefe	\$1.758.653	\$1.840.787
	Gerente	\$2.440.369	\$2.554.341
	CMO	\$3.582.932	No aplica
Mediana	Analista Ssr	\$1.467.920	\$1.536.476
	Jefe	\$2.404.045	\$2.516.320
	Gerente	\$3.288.306	\$3.441.879
	CMO	\$4.283.571	\$4.483.625
Grande	Analista Ssr	\$2.026.663	\$2.121.314
	Jefe	\$3.352.037	\$3.508.586
	Gerente	\$4.596.178	\$4.810.832
	CMO	\$8.573.192	\$8.973.583
Tecnologías de la información			
Pequeña	Analista Ssr	\$1.413.148	\$1.479.146
	Jefe	\$1.823.430	\$1.908.589
	Gerente	\$3.412.907	\$3.572.299
	CIO	\$4.542.903	No aplica
Mediana	Analista Ssr	\$2.160.941	\$2.261.863
	Jefe	\$2.486.843	\$2.602.985
	Gerente	\$4.777.471	\$5.000.592
	CIO	\$6.151.518	\$6.438.811
Grande	Analista Ssr	\$2.894.083	\$3.029.245
	Jefe	\$3.356.981	\$3.513.761
	Gerente	\$6.618.033	\$6.927.113
	CIO	\$10.064.076	\$10.534.096
Ingeniería			
Pequeña	Analista Ssr	\$1.059.673	\$1.109.163
	Jefe	\$1.694.773	\$1.773.924
	Gerente	\$4.877.784	\$5.105.590
	COO	\$5.529.192	No aplica
Mediana	Analista Ssr	\$1.426.742	\$1.493.375
	Jefe	\$2.400.859	\$2.512.986
	Gerente	\$6.584.812	\$6.892.341
	COO	\$7.271.321	\$7.610.912
Grande	Analista Ssr	\$1.947.005	\$2.037.935
	Jefe	\$3.085.710	\$3.229.821
	Gerente	\$8.922.796	\$9.339.515
	COO	\$11.932.834	\$12.490.130

Fuente: Guía Salarial MyDNA 2023.

