LITORALPRESS

Fecha: 15-06-2025
Medio: Diario Financiero
Supl. : Diario Financiero - DF Mas
Tipo: Noticia general
Título: "TENEMOS QUE REFLEJAR LOS ESFUERZOS Y CAMBIOS QUE ESTÁ HACIENDO O INDUSTRIA EN MATERIA DE INCLUSIÓN"

Pág. : 35
Cm2: 333,2

Tiraje: 16.150
Lectoría: 48.450
Favorabilidad: No Definida

"TENEMOS QUE REFLEJAR LOS ESFUERZOS Y CAMBIOS QUE ESTÁ HACIENDO LA INDUSTRIA EN MATERIA DE INCLUSIÓN"

La Sonami vivió un hito este año: eligió, por primera vez en su historia, a una mujer para dirigir sus acciones. Carolina Vásquez, su nueva gerenta general, da aquí su visión del avance y los desafíos de la equidad de género en la minería.

POR CLAUDIA MARÍN

En 1996, por primera vez, las mujeres pudieron ingresar a las faenas mineras. Este hito, relativamente reciente, marcó el inicio definitivo de un cambio que ha ido avanzando con "un férreo compromiso de todo el ecosistema minero", dice Carolina Vásquez, la primera mujer elegida como gerenta general en los 141 años de existencia de la Sociedad Nacional de Minería (Sonami). Su nombramiento "es parte de este cambio cultural y social, porque como representantes de la pequeña, mediana y gran minería, también tenemos que ser un reflejo de los esfuerzos y cambios que está haciendo la industria en materia de inclusión", resalta.

Según datos del Centro de Estudios de Sonami, en la gran y mediana minería la presencia femenina pasó de un 9% en 2015 a un 17% en 2024, mientras que en mesas de directorios mineros la proporción de mujeres alcanzó un 25% en 2023. En cargos ejecutivos, en tanto, la participación llegó al 21% ese mismo año.

Se trata de "un crecimiento notable", define Vásquez, que en algunos casos ha requerido no solo modificaciones estructurales en faenas, sino también transformaciones culturales, tanto de quienes trabajan en las minas, como de las propias mujeres, que hasta hace algunos años no se veían desempeñando labores en este sector.

Por ello, la industria ha venido desarrollando esfuerzos para impulsar la inclusión "desde la etapa formativa, promoviendo activamente una mayor incorporación de mujeres en liceos técnicos y en carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), áreas clave para el desarrollo productivo y tecnológico del país", afirma.

La ejecutiva destaca que la coordinación de las iniciativas públicas en materia de inclusión ha venido de la mano del trabajo de la Mesa Mujer y Minería, liderada por los ministerios de Minería y el de Mujer y Equidad de Género, pero también resalta que esta instancia ha contado con la disposición del sector privado.

"Esta sinergia que se ha ido creando ha permitido, por un lado, concientizar en la necesidad de impulsar una mayor participación de las mujeres en el ecosistema minero, pero, además, generar instancias de diálogo en donde se comparten experiencias e iniciativas que se pueden replicar y, de esta manera, seguir avanzando en el desafío de contar con más mujeres en minería", enfatiza.