

C

Columna



Rodrigo Rojas Veas
 rector Santo Tomás Copiapó

Por qué importan las habilidades blandas

Las competencias socioemocionales, también denominadas “Habilidades blandas”, es uno de los requerimientos que las empresas e instituciones señalan de manera recurrente como uno de los factores esenciales a considerar en quienes postulan a sus vacantes y, que también, habilitan el buen desempeño laboral de sus colaboradores.

“El informe ‘Habilidades de futuro’ para Chile del Banco Santander posiciona en el top 5 de las áreas de formación continua más relevantes, a las habilidades blandas, junto con la digitalización, los idiomas, la salud y el bienestar”.

Entre estas podemos citar la comunicación, el trabajo en equipo, la empatía y el liderazgo. Este acervo de capacidades

ambos términos se refieren al conjunto de capacidades que permiten a las personas relacionarse de manera efectiva consigo mismas y con los demás. Se pueden distinguir las de carácter intrapersonal como el autoconocimiento, la autogestión, la resiliencia y la perseverancia, de las interpersonales, habilidades que nos permiten relacionarnos de mejor manera con los demás.

Se pueden distinguir las de carácter intrapersonal como el autoconocimiento, la autogestión, la resiliencia y la perseverancia, de las interpersonales, habilidades que nos permiten relacionarnos de mejor manera con los demás.

es fundamental para el éxito personal y profesional, ya que complementan los conocimientos académicos y técnicos y, como se indicó anteriormente, son altamente valoradas por los empleadores.

La evidencia es contundente. El informe “Habilidades de futuro” para Chile del Banco Santander posiciona en el top 5 de las áreas de formación continua más relevantes, a las habilidades blandas, junto con la digitalización, los idiomas, la salud y el bienestar. Asimismo, distintos estudios elaborados para el sector minero establecen como una brecha de alta importancia el déficit en estas competencias en quienes postulan para integrarse a las empresas del rubro. Por ello, el trabajar estas capacidades desde edad temprana puede facilitar tanto las trayectorias estudiantiles como las laborales.

Conscientes de esta necesidad, Santo Tomás promueve la adquisición y el desarrollo de estas competencias por parte de nuestros estudiantes de manera transversal en los programas de estudio de las carreras y los complementa a través de iniciativas como las jornadas de coaching laboral. De igual modo, para nuestros egresados también se ofrecen estas jornadas. Otra iniciativa destinada a generar aprendizajes en este ámbito es la semana de la empleabilidad, emprendimiento e innovación. Todas estas iniciativas buscan ajustar los perfiles de egreso de nuestras especialidades con la demanda del mercado laboral, ofreciendo así mejores posibilidades de inserción y desarrollo profesional para nuestros titulados.