

Fecha: 27-01-2026  
Medio: El Divisadero  
Supl. : El Divisadero  
Tipo: Noticia general

Pág. : 12  
Cm2: 624,5

Tiraje: 2.600  
Lectoría: 7.800  
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: **Estudio identifica precariedad laboral y poco uso de beneficios públicos en el turismo regional**



**Error al crear la imagen**

## de beneficios públicos en el turismo regional



riente de todos los beneficios y acceso a perfeccionamiento, están conscientes que la realidad territorial es distinta a otras regiones del país.

“En la región de Aysén presentamos una realidad geográfica bastante especial, y para nuestro equipo Sence es un desafío abarcar todo el territorio. Sin embargo, hemos hecho un trabajo programado, adaptado a las necesidades de la población y nos hemos comprometido a llegar a localidades alejadas, como por ejemplo Tortel, Raúl Marín Balmaceda y hemos estado en las distintas comunas de la región trabajando para las localidades. En estas localidades las personas han podido realizar cursos certificados o han podido acceder a beneficios como subsidio del Bono del Trabajo a la Mujer, el Bono al Empleo Joven, gracias a la orientación de nuestros profesionales que hacen lo posible por lograr un acompañamiento entre todos los usuarios del servicio”, explicó.

También añade que hay proyecciones para la industria pues saben perfectamente sus necesidades como también las intenciones de fortalecerse, considerando que son un aporte a la economía regional.

“Ahora bien, con respecto a la industria del turismo, sabemos sus necesidades, sabemos que se requieren patrones de nave en los lagos, en los ríos, y para eso hemos realizado cursos en Cochrane, Río Tranquilo, Puerto Aysén, y próximamente esta-

remos haciendo cursos también en Cisnes, Chile Chico, y orientados al turismo, no sólo a la industria acuícola y productiva. Al mismo tiempo tenemos preparado para el segundo semestre, gracias al Consejo Regional de Capacitación, cursos de inglés para el turismo y atención del pasajero para toda el área turística. Así que estamos preocupados y estamos ocupados de un sector muy importante para la región y en ese sentido vamos a lograr, yo pretendo y estoy seguro que vamos a poder apoyar que el impacto del turismo en el PIB regional vaya aumentando día a día”, aseveró Garrido.

### Recomendaciones a considerar

Esta entrega preliminar de resultados es la antesala a la presentación oficial en la Mesa de Capital Humano de Turismo que se realizará en marzo en la región. Frente a aquello, Fabiola Figueroa, encargada de capital humano en la oficina regional del Servicio Nacional de Turismo, indicó que “ha sido superinteresante porque nos revela un poco la realidad de cómo estamos en el tema de empleabilidad, en temas de necesidades también del sector laboral, en el sector turismo, en nuestra industria. Así que hay mucho que aprender de aquello, del estudio que se hizo, y nosotros estamos dispuestos a participar en las distintas acciones que ustedes realizan”.

En esa misma línea, César Gómez Be-

rronal, director ejecutivo del programa, se mostró satisfecho con los resultados ya que fue un trabajo comprometido por parte del equipo que procuró abarcar todas las provincias de la región con el fin de reflejar la representatividad correspondiente, además, son varias las consideraciones para reflexionar en torno a como ir mejorando o articulando de mejor manera la relación de la industria con la economía regional y la estabilidad laboral.

“Dentro de las principales recomendaciones del estudio se destaca el poder promover lo que es la formalización laboral de las y los trabajadores bajo una lógica de trabajo decente, con lo que se va a incentivar el poder robustecer la productividad económica y el desarrollo territorial de la región. Y es en ese contexto que una de las alternativas guarda relación con poder generar mesas de trabajo tripartitas con la participación de la Dirección del Trabajo, de manera tal de poder establecer un marco regulatorio relacionado, por ejemplo, a aquellas personas que tienen jornadas extensivas de trabajo y sistemas de turno en jornadas de expedición”.

De igual manera, el directivo destaca la importancia del fortalecimiento de las empresas y guiarlos a llevar un trabajo mancomunado con entidades públicas.