

sicas e incorporando información y comunicación accesible para que ningún visitante quede fuera de su uso y comprensión. La inclusión requiere rutas accesibles, señalética clara, información anticipada y transparente, apoyos sensoriales, lectura fácil, baños accesibles, personal capacitado y disposición a escuchar las distintas formas en que se viven los espacios.

El patrimonio no pierde valor cuando se adapta, al contrario, se fortalece. Una rampa bien pensada, una audiodescripción, interpretación en lengua de señas, textos claros o una ruta accesible no le quitan historia a un lugar. Le agregan presente, comunidad y sentido público.

Este Día del Patrimonio es una oportunidad para celebrar lo avanzado, pero también para asumir que la accesibilidad deje de ser una excepción visible sólo en algunas actividades y se transforme en un estándar permanente. Si el patrimonio derriba las barreras de accesibilidad, entonces todas las personas podremos recorrerlo, comprenderlo y sentirnos parte de él.

*Valentina Moreno, directora ejecutiva de la Fundación Triangular de Los Lagos*

---

## Mercado laboral e IA

● Hay una pregunta que ningún indi-

ce responde: ¿qué le decimos a los trabajadores que cumplen sus labores y que hoy ven que una máquina hace sus tareas en pocos segundos?

Esta vez, la inteligencia artificial amenaza directamente el juicio analítico y la síntesis; tareas que, históricamente, han definido a los profesionales.

El 42,2% de nuestra fuerza laboral enfrenta riesgo de automatización, de acuerdo a Clapes UC. Y Chile llega con un mercado debilitado: las cifras del Instituto Nacional de Estadísticas (INE) indican que la desocupación alcanza un 8,9% y la informalidad, un 26,5%.

Sin embargo, esta misma tecnología podría elevar la productividad en un equivalente al 12% del PIB, de acuerdo al Centro Nacional de Inteligencia Artificial.

Las iniciativas de reconversión actuales son valiosas, pero insuficientes. Por eso, se requieren acciones clave como la implementación de un subsidio tributario inmediato para capacitación rápida, centrado en IA aplicada, una herramienta práctica. Las empresas deben hacerse cargo del talento de las personas, antes de optar por su reemplazo.

La política laboral debe asumir la magnitud del cambio con un Estado proactivo.

---

*Aldo Herrera, Instituto Libertad*