

Hospital de Rengo realiza jornada sobre Indicadores de Gestión Hospitalaria

Capacitando a 46 funcionarios y funcionarias del Hospital Ricardo Valenzuela Sáez, entregando herramientas clave para la toma de decisiones y la mejora continua.

Conocer la importancia de los indicadores de salud y su impacto en la gestión, fue el objetivo de la Capacitación Interna: "Nuevo Paradigma en la Monitoreización de Indicadores de Gestión Hospitalaria", efectuada durante dos jornadas y que fue dirigida a las funcionarias y funcionarios del Hospital Ricardo Valenzuela Sáez de Rengo, fortaleciendo el análisis y uso estratégico de los indicadores como herramienta clave para la toma de decisiones y la mejora continua.

Sobre la capacitación, la directora (s) del Hospital de Rengo, Dra. Valeria Olavarria valoró la iniciativa, señalando que "este tipo de jornadas son una instancia enriquecedora que permite ampliar conocimientos y favorecer la gestión hospitalaria, ya que finalmente toda nuestra actividad impacta en los usuarios, lo que nos conduce por el camino correcto avanzando hacia una gestión

más eficiente, oportuna y centrada en las personas".

Al respecto, la Jefa de la Unidad de Control de Gestión del Hospital Ricardo Valenzuela Sáez de Rengo y exponente, Camila Vega explicó que "esta capacitación fue organizada y ejecutada como PAC Interno con apoyo del Departamento de Control de Gestión del Servicio de Salud O'Higgins y la Unidad de Comunicaciones de nuestro hospital, desarrollando dinámicas que nos permitieron ampliar la mirada con



respecto a la importancia de los indicadores en salud, dando a conocer su alcance y utilidad con la perspectiva de mejora continua".

En este sentido, la referente de BSC (Balance Score Card) del Hospital de Rengo y exponente del curso Verónica Sánchez manifestó que "fue una excelente experiencia, donde los funcionarios y funcionarias participaron activamente, tanto así, que sur-

gió la inquietud de parte de ellos, de poder ejecutar esta misma capacitación durante el año, abarcando más personal para que todos estemos en la misma sintonía, fomentando el trabajo en equipo".

Finalmente, los indicadores en salud, son herramientas de gestión que permiten, por ejemplo: instaurar mejoras y hacer más eficientes los distintos procesos hospitalarios.

