

Fecha: 30-01-2026
 Medio: La Estrella de Quillota
 Supl.: La Estrella de Quillota
 Tipo: Noticia general
 Título: **Mujeres derriban mitos aprendiendo oficios históricamente masculinos**

Pág.: 7
 Cm2: 563,8

Tiraje: 2.200
 Lectoría: 6.600
 Favorabilidad: ☐ No Definida

son las historias de la gasfiter Claudia Sepúlveda y la maquinista de EFE, Nynoska Nuñez. Cientos de mujeres en la región han transformado sus vidas incorporándose a rubros estratégicos que nunca hubieran imaginado.

nazábal Vidal
 de Valparaíso

En su impecable overol azul y su caja de herramientas, Claudia Sepúlveda instala tuberías, detiene fugas o cambia una llave que no cierra. Como han sido decenas las mujeres que han tomado parte en el programa impartido por Esfiter: Taller de Flujo, programa de capacitación que en los últimos 10 meses ha formado gratuitamente a mujeres de la región en reparación y mantenimiento de instalaciones.

En la actualidad, Claudia tiene a su cargo cinco hijas, y asegura que el programa le ha permitido participar en este curso que su motivación fue que el oficio le llamara la atención. Desde hace tiempo ella arregla en su casa, pero no tenía la certeza si lo estaba haciendo bien o mal, explicó. Ahora que decidió dedicarse a esta actividad, ella ha aprendido a valorar su experiencia en el oficio. Claudia destacó sus habilidades de gasfiter, pero no las ve como algo nuevo para ella. Ella demostró que puede aprender cualquier cosa si se lo propone, afirmó, añadiendo que el ambiente de trabajo fue positivo.

026

Se postuló el 8 de marzo. Ahora espera una edición de "Feminas que Inspiran".



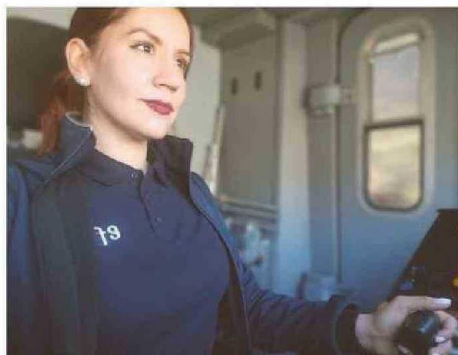
EL PROGRAMA CUENTA CON 44 CUPOS PARA MUJERES DE TODA LA REGIÓN

con apoyo y respeto.

Walter Droguett, director de Asuntos Corporativos y Experiencia de Clientes de Esfiter, explica que la empresa impulsó este programa en 2015 como una iniciativa de "valor compartido".

Según Droguett, la creación del programa respondió a la observación de "brechas evidentes de género en oficios históricamente masculinizados". Aunque no surgió de una demanda masiva inicial, buscaba "ampliar oportunidades laborales para mujeres, potenciar su autonomía económica y, al mismo tiempo, contribuir a la creación de capital humano calificado en un rubro donde existe demanda permanente".

Droguett además, destaca que las mujeres aportan "alto compromiso, rigurosidad, responsabili-



OPORTUNIDAD PARA CONSTRUIR ORGANIZACIONES SÓLIDAS

dad y atención al detalle", lo que eleva los estándares del oficio.

MUJERES MAQUINISTAS

Pero este avance cultural no se detiene. Así como Claudia se convirtió en gasfiter, Nynoska Nuñez se atrevió a saltar a la cabina del maquinista para comandar los vagones de

EFE Valparaíso.

La empresa de transporte estatal ha implementado una transformación profunda para revertir brechas estructurales de género y ampliar la participación femenina en áreas tradicionalmente masculinizadas, como la operación ferroviaria.

Esta evolución se sus-

“

Cambié mi percepción, lo veía lejano. Me demostré que puedo aprender cualquier cosa si me lo propongo”.

Claudia Sepúlveda, gasfiter

tenta en un diagnóstico interno que identificó la operación ferroviaria como uno de los mayores desafíos en equidad.

Nynoska Nuñez, cuenta su experiencia. Comenta que al aprender a maniobrar trenes de 86 toneladas y responder a fallas operativas, le hizo dar cuenta de que las mujeres tienen la misma capacidad para de-



sarrollarse en ese rubro.

“Hay que estar completamente atenta a la vía, a las señales, a las catenarias, al entorno y, por supuesto, a las personas”, dijo.

Algo que destacó fue el recibimiento profesional y humano por parte de la empresa y los colegas con más experiencia, asegurando que la cultura interna está enfocada en la inclusión, en el que la empresa ha avanzado en relación a espacios para más mujeres, asegurando que tuvo respeto, apoyo y buena disposición de parte de sus colegas.

De igual modo, concluyó que uno de los desafíos en el mundo ferroviario es lograr romper con la idea de que es un oficio masculino, mencionando además que el programa de EFE ayuda con la formación sólida y sin distinciones, que fomenta “el respeto, seguridad e igualdad de oportunidades”.

“Eso permite que podamos desenvolvernos con confianza y demostrar que el rol no tiene género”, dijo la maquinista.

“Cuando comencé en el mundo ferroviario, veía la conducción del tren como algo técnico y reservado para hombres. Pero al aprender a enfrentar fallas, maniobrar un tren de gran tamaño y responder a situaciones operativas reales, me di cuenta de que las mujeres tenemos exactamente la misma capacidad para desarrollarnos en este rubro”, concluyó Nynoska. ☺