

Reinsertarse a los 50: ¿misión imposible?

Señor Director:

Dinamarca decidió la semana pasada aumentar la edad de jubilación a los 70 años, y Europa entera comienza a mirar en ese sentido.

En Chile, mientras tanto, una persona de 50 o 55 años que queda sin trabajo lo tiene realmente difícil para volver al mercado laboral.

Según datos del Observatorio del Contexto Económico de la UDP, mientras un trabajador de 25 a 34 años tarda en promedio cuatro meses en reinsertarse, uno mayor de 50 puede tardar más de oho.

Clapes UC, por su parte, señala que los mayores de 60 pasan hasta 11 meses buscando empleo. Parte de la culpa la tienen los legisladores, que se traban en discusiones como la negociación por rama, propias de una concepción del trabajo del siglo XIX, y no atienden a las urgentes necesidades de flexibilización que requiere la ley laboral chilena para hacer frente a los desafíos del actual siglo.

La otra parte de la culpa la tienen las empresas. Los números hablan por sí solos y es difícil argumentar que no hay discriminación pura y dura, en sus políticas de reclutamiento, frente a trabajadores de 50 y 60 años.

Ojalá ambas partes tomen conciencia de la profunda transformación que está viviendo el mundo del trabajo a nivel global y puedan cambiar el paradigma a tiempo.

Seguir ciegos a esta realidad puede llevarnos a otro gran quiebre social.

RAÚL LAGOMARSINO

DIRECTOR CENTRO PARA EL DESARROLLO DE
INICIATIVAS SOCIALES, ESE BUSINESS SCHOOL