

# El 16,5% del total de ocupados en la región son trabajadores conmutados

**EMPLEO.** Estudio del IDEAR-UCN analizó el impacto de la conmutación en el salario y empleo de los trabajadores residentes en la región.

Constanza Caldera Pfeiffer  
 cronica@mercurioantofagasta.cl

Uno, de cada tres desocupados que residen en la Región de Antofagasta, tienen las mismas características que los trabajadores conmutantes interregionales. Este es parte de los resultados de un estudio elaborado por los académicos del IDEAR-UCN, que analizó el impacto que genera la conmutación interregional en el salario y empleo de los trabajadores residentes de las regiones que reciben este flujo de personas.

El estudio fue dado a conocer ayer en el marco del seminario, "La importancia del empleo local para potenciar el desarrollo regional, en el marco del Plan Empleo Región", en el cual participó la ministra de Minería, Aurora Williams.

En la presentación, el director del IDEAR-UCN, Manuel Pérez, indicó que la Región de Antofagasta es la más afectada por el fenómeno de la conmutación interregional, pues es la que tiene el mayor número de trabajadores que trabaja en la región, pero que no residen en aquí, lo que corresponde al 16,5% del empleo total a nivel regional (1 de cada 5 trabajadores, no residen aquí).

Un fenómeno que también ocurre en las regiones de Atacama y Tarapacá, en las cuales un 14,1% y 13,3%, respectivamente, de los trabajadores no reside en esas regiones.

Pérez en su exposición indicó que los trabajadores conmutantes perciben cerca del 21,5% del salario que se genera en la región, lo que se traduce en 1.033 millones de dólares anuales. Mientras que a nivel micro, un hogar estaría perdiendo cerca 5.600 dólares por año.

De igual forma, el economista señaló que los trabajadores conmutantes interregionales perciben en promedio un salario aproximado de \$1.245.000, siendo el promedio regional de los residentes de \$934.000, es decir, la remuneración de los trabajadores conmutantes es un 33% superior a la de los residentes.

"La tasa de ocupación de



LA TASA DE DESOCUPACIÓN ALCANZA UN 7,6% EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, DE ACUERDO AL ÚLTIMO INFORME DEL INE.

"Con la colaboración de las empresas mineras, estamos buscando hacer el match entre la oferta laboral y la demanda laboral".

Aurora Williams  
 Ministra de Minería

los trabajadores que residen en la región y que trabajan en la región es de 58,2%, si agregamos a los trabajadores conmutantes a este dato, estaríamos aumentando en 4 puntos porcentuales este indicador. Esto nos situaría probablemente en el nivel más alto de ocupación a nivel nacional", indicó en su exposición.

En cuanto al número de trabajadores conmutantes, la cifra es cercana a los 45.000. Mientras que la ocupación regional es de 341.000.

"Cuando tienes que 1 de cada 3 desocupados, tiene características similares a estos conmutantes interregionales, la pregunta que cabe hacerse es: ¿por qué no se contrata a esta gente?, para tratar de ganar parte de esa fracción de renta que se pierde", indicó Pérez, tras la exposición de los resultados del estudio.

"Uno de cada 3 desocupados, tiene características similares a estos conmutantes interregionales, la pregunta es: ¿por qué no se contrata a esta gente?"

Manuel Pérez  
 Director IDEAR-UCN

Pérez explicó que para llegar a la cifra de que 1 de cada 3 desocupados que residen en la región, tienen el mismo perfil que los trabajadores conmutantes, se realizó un cálculo estadístico, en el cual se buscó un trabajador desocupado, que viviera en la región y que tuviera las mismas características socio productivas que uno conmutante.

Asimismo, señaló que al aumentar en un 1% el número de trabajadores residentes con un perfil socio-productivo similar al de los conmutantes (sobre el total de residentes) en las regiones mineras, esto implica la caída de un 5% de los salarios de los trabajadores residentes.

## EMPLEO REGIÓN

La ministra de Minería, Aurora Williams, destacó la importancia del lanzamiento de la segunda fase del plan "Empleo Región", el cual tiene como

propósito abordar el fenómeno de la conmutación interregional, que ocurre en particular en el mercado laboral de las regiones mineras, lo que trae asociado además diversos impactos en la infraestructura pública de la zona.

"Este es un proyecto que lleva varios años, radicado en el IDEAR de la UCN. Con la colaboración de las empresas mineras, estamos buscando hacer el match entre la oferta laboral y la demanda laboral. Eso permitirá que el empleo regional crezca, y por otro lado, disminuir la presión por infraestructura pública dado que el traslado de los trabajadores requiere de infraestructura que lo posibilite de manera segura", indicó.

"A partir de los estudios que han hecho los académicos de la UCN, se destaca que un porcentaje de los trabajadores que conmutan, sus habilidades sí están en la región. Naturalmente hay que desarrollar otras habilidades y si tenemos un programa que permite conectar la oferta con la demanda laboral (Empleo Región) y somos capaces de identificar aquellas brechas o habilidades que hay que desarrollar en los trabajadores, y cómo orientamos la política

pública para que eso se produzca y podamos disminuir la conmutación y aumentar el empleo en los territorios mineros", declaró.

Williams también destacó la importancia de la formación técnica y profesional. "(...) Hoy la industria minera requiere profesionales de distintas áreas, hasta hace unos años atrás era común ver: ingeniería en minas y geólogos. Hoy por los requisitos y exigencias de vinculación con los territorios, por los estándares medio ambientales incluye profesionales diversos en su quehacer".

El vicerrector de Investigación y Desarrollo Tecnológico de la UCN, Rodrigo Sfeir, destacó que como universidad es grato tomar los requerimientos que existen en el territorio y ver cómo desde la ciencia se pueden abordar y dar solución a los problemas de la región.

"Desde que se gestó esta idea, estuvimos dispuestos a liderarla, sumarnos y desarrollarla (...) estamos iniciando una segunda fase, que nos llena de orgullo y satisfacción de ver cómo nuestras capacidades y las de nuestros investigadores se ponen al servicio de nuestra región", declaró. 