

Energía femenina

●Chile ha avanzado de manera decidida en su transición energética. Hemos impulsado con fuerza las energías renovables, ampliado nuestra infraestructura y consolidado un sector que hoy es estratégico para el desarrollo económico y social. Sin embargo, este progreso convive con una realidad que no podemos seguir postergando que es la baja participación de las mujeres en el sector.

Actualmente en Chile poco más de un 21% de quienes trabajan en energía en Chile son mujeres. Lamentablemente la Región de Los Ríos presenta una de las mayores brechas de género, con apenas un 8,9% a 10,2% de participación femenina, situándose muy por debajo del promedio nacional.

A pesar de eso, en la región se han entregado 4 sellos “Las Mujeres Suman”: tres a empresas eléctricas y uno a este diario, por fomentar la participación femenina.

El primer evento al que asistí como ministra de Energía fue a la conmemoración del Día de la Mujer de la Asociación de Mujeres en Energía, donde me encontré con más de 350 trabajadoras del sector, en donde nos empapamos del empoderamiento femenino y de los efectos positivos que generamos en la industria. Pero reconocimos que aún nos falta mucho.

En regiones, donde la energía se siente incluso más propia debido a proyectos de las comunidades, las

brechas de género se vuelven aún más evidentes. Por eso, hablar de energía también es hablar de inclusión.

Además, esta brecha comienza mucho antes. Menos del 10% de quienes acceden a certificaciones técnicas en el ámbito eléctrico son mujeres.

Ahí todos quienes participamos de esta industria tenemos un desafío urgente: incentivar y seguir abriendo oportunidades.

Chile tiene la oportunidad de liderar, pero la transición energética sólo será verdaderamente exitosa si es que va de la mano con la inclusión de las mujeres y los territorios.

Es fundamental para el Chile que queremos construir.

Ximena Rincón González
Ministra de Energía