

C

Columna

El mercado laboral en minería: presente y futuro

Con la reciente actualización de la serie anualizada de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE-INE), se estima que a nivel nacional las personas ocupadas en el sector minería llegaron a 304.268 durante el año 2025, presentando una variación anual de +6,4%. Este crecimiento estuvo incidido tanto por hombres (+5,3%) como mujeres (+13,8%), donde los hombres ocupados en minería fueron 259.300 personas y las mujeres 44.968 personas. Este es el número más alto de personas ocupadas en minería desde que existe disponibilidad de datos - año 2013 -, por lo que uno podría inferir que el mercado laboral en la actividad minera tuvo un desempeño relativamente positivo durante el año 2025, pero con algunos matices que hay que tener en cuenta.

En la macrozona norte del país, la Región de Tarapacá concentró a un estimado de 18.656 personas ocupadas en el sector minería durante el año 2025, presentando una variación anual de +22,7%. La Región de Antofagasta alcanzó un estimado de 68.070 personas ocupadas en minería, observándose una variación anual de +6,7%. En tanto, en la Región de Coquimbo fueron 48.615 las personas ocupadas en la actividad minera, obteniendo una variación anual de +12,6%. El punto más débil estuvo justamente en la Región de Atacama, donde las personas ocupadas en el sector llegaron a un estimado de 27.699, presentando una variación anual de -1,8%. Lo paradójico es que el comportamiento económico de la minería en Atacama fue uno de los más positivos durante el año recién finalizado, presentando una expansión del PIB minería regional en un +21,7% du-

rante el tercer trimestre del año 2025 (a la espera de la publicación del Banco Central para el último trimestre del año). En relación con el Índice de Producción Minera (IPMIN), en diciembre de 2025 se observó también un desempeño positivo de la actividad minera en la región, reflejando un aumento de +27,0% respecto al mismo mes del año anterior.

Con estos datos en vista, podemos afirmar que existe un cierto desacople entre actividad económica y mercado laboral minero en Atacama, lo cual se puede deber a múltiples factores, entre estos: la conmutación laboral y los problemas estructurales para la contratación de mano de obra local. Si bien la conmutación laboral afecta a todas las regiones del norte del país, pareciera ser que en nuestra región tiene un efecto más visible. Para hacer frente a ello, es fundamental que en la región se pueda preparar al capital humano para la incorporación de nuevas tecnologías, como así también fortalecer el vínculo de la industria con el sector formativo. De acuerdo con el Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería 2025 - 2034 (CCM Eleva - Fundación Chile), se espera una demanda de 5.910 nuevos trabajadores en Atacama al 2034, principalmente en perfiles asociados a Mantenedor mecánico, Operador de equipos móviles, Profesional de mantenimiento y Operador de equipos fijos. En síntesis, el estudio señala que la demanda laboral futura en minería se concentrará en perfiles técnicos y operativos, donde la región tiene el desafío de generar capital humano cada vez más especializado para competir con perfiles provenientes de otras regiones del país.



Raúl Díaz Espinoza

Sociólogo; Mg. en Políticas Públicas y Gobernanza Territorial; jefe de Proyecto - INACAP Sede Copiapó