

fundamental reflexionar sobre la responsabilidad de formar profesionales capaces de ofrecer una atención respetuosa, empática y centrada en las personas.

*Leonardo Nuñez Oropeza
Matrón, Fundación Ley Dominga;
Lissette Hormazábal Olavarria,
académica Universidad de los Andes*

Minería y futuro

● Cuando un país define dónde pone sus esfuerzos formativos, está definiendo también su modelo de desarrollo. La consolidación del programa “Más Mujeres Científicas” (+MC) del Ministerio de Educación, con un aumento del 18,4% en vacantes exclusivas para mujeres en carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), es una señal clara de que Chile entiende que su futuro productivo dependerá, cada vez más, de la ciencia, la tecnología y el talento diverso.

La apertura de 3.358 cupos en 44 instituciones de educación superior no es solo una buena noticia en el contexto de los recientes resultados de la PAES. Es, sobre todo, una decisión estratégica. Según estimaciones de Naciones Unidas, hacia 2050 cerca del 75% de los empleos estará vinculado a áreas STEM. Incentivar el ingreso femenino a estas disciplinas no responde únicamente a un criterio de equidad, sino a la necesidad de asegurar que las mujeres sean protagonistas del mercado laboral del futuro y participen activamente en la transformación digital que ya está en curso.

Desde las universidades adherentes a Compromiso Minero observamos este fe-

nómeno con especial atención. En Chile, la formación de talento femenino en ciencia y tecnología tiene un destino natural en sectores altamente dinámicos y exigentes en conocimiento especializado, como la minería. Las cifras lo reflejan con claridad: si hace una década cerca de la mitad de la fuerza laboral minera contaba solo con educación media, hoy tres de cada cuatro trabajadores poseen educación superior.

Este cambio no es casual. La minería actual es una industria intensiva en conocimiento, cada vez más automatizada, basada en datos y con creciente uso de inteligencia artificial. Abordar estos retos requiere perfiles como los que el programa +MC busca impulsar desde la formación temprana.

Las instituciones adscritas al programa “Más Mujeres Científicas” estamos preparadas para recibir a estas futuras profesionales. La invitación a los estudiantes es a ser parte de una generación que contribuirá a redefinir la minería chilena: una minería que seguirá agregando valor, que profundizará su foco innovador, que dialogará cada vez más estrechamente con la ciencia y que continuará proyectando desarrollo para el país.

Paula Arenas

El Diario de Atacama invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las misivas. Las cartas deben ser dirigidas a director@diarioatacama.cl, o a la dirección Atacama 725-A, Copiapó.