

Fecha: 16-03-2026
 Medio: La Estrella de Antofagasta
 Supl.: La Estrella de Antofagasta
 Tipo: Noticia general
 Título: Las Mujeres NO tienen límites para su desarrollo

Pág.: 9
 Cm2: 537,5
 VPE: \$ 445.009

Tiraje: 6.200
 Lectoría: 28.739
 Favorabilidad: ☐ No Definida



Las Mujeres NO tienen límites para su desarrollo

EL MERCURIO
DE ANTOFAGASTA

La Estrella

YODO
NUTRICIÓN
VEGETAL

SQM
Soluciones
para el
desarrollo
humano



soyantofagasta.cl

Una vida por y para difundir la literatura



Marietta Morales

Escritora, poeta, gestora cultural y agente de difusión literaria, Marietta Morales Rodríguez lleva gran parte de su vida dedicada a promover el libro, la lectura y el desarrollo cultural en Antofagasta.

A través de su trabajo como articulista literaria en diversos medios digitales y como editora de libros de poesía, contribuye a fortalecer la escena cultural local y a abrir espacios para nuevas voces dentro del mundo literario.

Su labor no se limita únicamente a la escritura. También participa activamente en iniciativas de fomento lector en distintos sectores de la ciudad, acercando la literatura a comunidades donde el acceso a la cultura muchas veces es más limitado.

Actualmente colabora como voluntaria en La Escuela Rebelde del campamento Altamira, donde apoya actividades educativas, sociales y culturales dirigidas a niñas y niños en edad escolar.

En ese espacio acompaña procesos de lectura, refuerza aprendizajes escolares y transmite valores como la disciplina, el esfuerzo y el respeto. "Si uno quiere lograr algo en la vida, debe hacerlo con trabajo, tesón y perseverancia. Y si se tiene un sueño, hay que trabajar duro para hacerlo realidad", señala.

Parte de su labor educativa también busca promover entre los niños una cultura basada en el respeto hacia las mujeres y la igualdad en las relaciones humanas.

Paralelamente, Morales continúa desarrollando su propio trabajo creativo. Actualmente prepara la publicación de un nuevo libro de crónicas poéticas de viajes, proyecto

que refleja su mirada literaria sobre distintas experiencias y territorios.

Para ella, liderar desde el desierto tiene un significado profundo. Considera que la literatura ha sido su herramienta para construir una voz propia y aportar a la vida cultural de una ciudad que describe como "aguijada y llena de historia".

Vivir en Antofagasta -explica- le permite comprender el valor del trabajo, la disciplina y el esfuerzo que caracterizan a las comunidades del norte, especialmente en una región marcada por la actividad minera.

"La minería forma parte del corazón de nuestra historia regional. Muchas familias han construido su vida en torno a ese esfuerzo, y esa identidad también forma parte de nuestra cultura", afirma.

A lo largo de su vida ha enfrentado desafíos personales que, según reconoce, la fortalecieron, además de desarrollar una mirada más empática frente a las distintas realidades sociales.

"Aprender a dialogar con personas de diferentes perspectivas en lo creativo, político o social ha sido parte importante de su proceso de crecimiento personal y cultural", explica.

Desde su perspectiva, el principal aporte que intenta entregar a Antofagasta es transmitir los valores que recibió de su familia: el amor por el conocimiento, la creatividad y el emprendimiento cultural.

A través de la literatura y de su experiencia como lectora y viajera, busca compartir herramientas que permitan a las nuevas generaciones valorar su territorio.

El liderazgo femenino en forma integral



Pilar Valencia

Acompañar a mujeres a confiar en su voz, expandir sus proyectos y construir negocios con impacto es el propósito que guía el trabajo de María del Pilar Valencia Villarreal, conocida como Pili Valencia, mentora de liderazgo cuántico, identidad y mentalidad, estrategia de negocios para marcas personales y conferencista en Antofagasta.

Desde su experiencia acompañando a mujeres líderes, mentoras y profesionales, su trabajo se enfoca en ayudarlas a posicionar su voz, desarrollar proyectos con propósito y transformar su conocimiento en iniciativas sostenibles. Para ella, el liderazgo femenino implica una transformación más profunda que solo ocupar espacios de poder.

"Para mí, el liderazgo femenino no es solo que más mujeres ocupen espacios de poder. Es cambiar la forma en que se lidera. Es liderar desde la conciencia, la colaboración, la intuición y también desde el criterio", explica.

Según señala, se trata de avanzar hacia modelos más humanos y coherentes, donde la colaboración y la autenticidad tengan un rol central. En ese proceso, uno de los focos de su trabajo es acompañar a mujeres a confiar en su propia visión.

"Acompañar a mujeres a dejar de achicarse y a sostener el lugar que vinieron a ocupar. Cuando una mujer lidera desde su verdad, no solo transforma su vida: transforma también su comunidad", afirma.

Aunque actualmente reside en Santiago, su historia está profundamente ligada al norte. Nació y creció en Antofagasta y cursó sus

primeros años de psicología en la Universidad del Norte, experiencia que marcó parte de su camino personal y profesional.

"Para mí el norte significa honrar esa fuerza y esa capacidad de adaptación. Desde este territorio han surgido proyectos con impacto global y con una identidad muy propia", comenta.

A lo largo de su trayectoria, uno de los mayores desafíos ha sido sostener su visión incluso cuando esta no encajaba con los modelos tradicionales de liderazgo.

"Muchas veces las mujeres hemos sido educadas para adaptarnos, para no incomodar o para no ocupar demasiado espacio. Cuando empiezas a liderar desde tu verdad, inevitablemente aparecen resistencias", reflexiona.

Desde su rol como mentora y estratega, destaca que uno de sus principales aportes ha sido demostrar que las mujeres provenientes de regiones también pueden crear proyectos innovadores y generar comunidades con impacto.

"He buscado llevar el nombre de mi ciudad a distintos espacios nacionales e internacionales, mostrando que desde regiones también se pueden construir proyectos con alcance global", señala.

Mirando hacia el futuro de Antofagasta, cree que es fundamental fortalecer las redes de colaboración y generar más oportunidades para el talento local, especialmente para mujeres emprendedoras.

"Necesitamos más espacios donde las personas puedan desarrollar su talento y más redes de colaboración entre quienes están creando proyectos en la región", finaliza.

