

Fecha: 14-06-2025
Medio: El Longino
Supl.: El Longino
Tipo: Noticia general
Título: Mujeres que están impulsando el futuro de la minería: historias de liderazgo e impacto

Pág.: 6
Cm2: 397,8
VPE: \$ 239.084

Tiraje: 3.600
Lectoría: 10.800
Favorabilidad: ☐ No Definida

Mujeres que están impulsando el futuro de la minería: historias de liderazgo e impacto

Las profesionales que hoy se desempeñan en la industria reconocen que se vive una época de transformación, en la que están asumiendo roles de alta especialización, liderazgo y estrategia.

Según el "Monitoreo de Indicadores de Género" de la Alianza CCM-Eleva, durante la última década, la participación femenina en la minería se ha más que duplicado, alcanzando un 21,8%, lo que ubica a Chile como el segundo país del mundo con mayor inclusión de mujeres en un sector que históricamente se ha caracterizado por ser masculino. La contratación, en tanto, alcanzó el 43% en el último semestre de 2024, lo que se traduce en que mil 485 mujeres se incorporaron a la industria. En el ámbito formativo, el año 2024 mostró también una tendencia positiva respecto de la participación de mujeres en carreras vinculadas a la minería. La matrícula femenina en educación superior alcanzó un 17,8%, superando una década de

estancamiento entre el 14% y 15%*.

Empresas como la firma global especializada en ingeniería y consultoría Ausenco, son un claro ejemplo de este cambio, donde las mujeres no solo participan, sino que asumen roles de alta especialización, liderazgo y estrategia, definiendo el futuro de una minería más diversa.

DESARROLLO PROFESIONAL

La experiencia dentro de Ausenco revela cómo este progreso se materializa en carreras profesionales de alto impacto. Dánisa Thomas, Structural Engineer Principal, destaca la importancia de un entorno que fomente el crecimiento. "Llevo cuatro años en Ausenco y he encontrado un espacio donde me he sentido vista y valorada.



Me han dado oportunidades reales de crecer y liderar, de potenciar mis fortalezas y de superar mis puntos más débiles", recalca. Para ella, la flexibilidad ha sido clave para equilibrar su rol de líder con su vida personal. "Esto me ha permitido estar presente en momentos importantes de la vida

de mis hijos, sin dejar de avanzar en mi desarrollo profesional", explica. Por su parte, Rocío Bascuñán, Cost Control Engineer, Specialist, enfatiza la necesidad de inspirar a nuevas generaciones. "Hay que demostrarles el valor que tiene la minería para que se motiven a desarrollar

sus carreras en un campo que hoy es mucho más diverso en oportunidades, tanto en terreno como en oficina. Para mí, ser ingeniera en la industria es un orgullo y me alegra ver el crecimiento profesional que he tenido y lo que hemos logrado como mujeres", resalta.

Camila Reyes, Geotechnical Engineer, afirma que el rol femenino está cobrando mayor relevancia y participación activa. "Estamos viviendo una época de transformación, donde las mujeres estamos tomando un rol más visible y protagónico, no solo como trabajadoras, sino como líderes en la innovación y en los cambios hacia una minería más responsable", afirma. Camila es parte del Programa de Graduados de

Ausenco, que busca incentivar la incorporación de nuevos talentos. "Mi trabajo hoy en los proyectos, a pesar de estar recién empezando mi carrera profesional, siento que será una contribución para este cambio mayor que está sucediendo en la industria", explica.

Estas mujeres, que se desempeñan exitosamente en el mundo de la ingeniería y minería, reconocen que aún hay desafíos, y que en sus inicios tuvieron que demostrar sus capacidades y que sus opiniones son valiosas, están seguras de que hoy se está construyendo una industria mejor, gracias al valioso complemento que se genera cuando hombres y mujeres trabajan juntos.