

CTC no descarta que conflicto con Codelco escale por Acuerdo Marco

LABORAL. *Presidenta de la Confederación, Ana Lamas, de visita en Calama, acusó incumplimientos, malas condiciones laborales y falta de voluntad de la estatal.*

Cristián Venegas M.

cvenegas@mercuriocalama.cl

De visita en Calama, la presidenta de la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC), Ana Lamas Aguirre, emplazó a Codelco a retomar el diálogo con miras a actualizar el Acuerdo Marco. Mesa de trabajo que además debe integrar la Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados (AGEMA), y que la propia Comisión de Minería de la Cámara de Diputados ofició a la minera estatal, para que la active a la brevedad.

En un punto de prensa, Lamas fue enfática en señalar que “lo que estamos haciendo es llamar a Codelco a que cumpla su rol histórico de garante y facilitador del cumplimiento del Acuerdo Marco”, advirtiendo que el proceso permanece paralizado desde diciembre. En esa línea, cuestionó que la estatal no haya cumplido su compromiso de convocar a las partes el 24 de febrero, insistiendo en la necesidad de “instalar una mesa de diálogo que nos permita plantear todas y cada una de las problemáticas que tienen los trabajadores”.

La dirigente sostuvo también que el instrumento, vigente desde 2007, beneficia a más de 65 mil trabajadores contratistas y sus familias (cerca del 80% de su fuerza de trabajo), y



LAMAS ASEGURA QUE LOS CONTRATISTAS REPRESENTAN EL 80% DE LA FUERZA DE TRABAJO DE CODELCO.

cuenta con respaldo jurídico de la Dirección del Trabajo. En ese sentido, dijo que “es un instrumento colectivo de carácter nacional, plenamente vigente y obligatorio”, y añadió que su incumplimiento ocurre en un contexto de altos precios del cobre, aumento del costo de vida y transformaciones en el mundo laboral, como la automatización y la inteligencia artificial.

MEDIDAS ARBITRARIAS

Asimismo, Lamas denunció graves condiciones en faenas y prácticas antisindicales: “He-

mos detectado condiciones inhumanas (...) presencia de hongos, falta de agua potable y baños químicos que se limpian cada cuatro días”, señaló, mencionando casos en distintas divisiones. También acusó “persecución a dirigentes sindicales, espionaje, registros fotográficos ilegales y listas negras”, además del uso de plataformas tecnológicas que dejarían arbitrariamente fuera a trabajadores de los beneficios que establece el acuerdo.

Frente a este escenario, Lamas advirtió que el conflic-

to podría escalar, pues “hemos agotado todas las instancias de diálogo, pero nunca vamos a renunciar a nuestro legítimo derecho de movilizarnos”, sostuvo, agregando que la organización se mantiene en “estado de alerta permanente”. No obstante, recalcó que la prioridad sigue siendo el entendimiento: “Esperamos que se retome la cordura (...) porque creemos que el diálogo social es súper importante”, aunque advirtió que, de no haber respuestas, “esto va a ir escalando”.

CS