

COMENTARIOS

Por una industria más diversa e inclusiva

Durante décadas, la industria de la construcción ha sido vista como un sector predominantemente masculino. Sin embargo, hoy vivimos una transformación profunda que nos desafía a construir una industria más inclusiva, diversa y representativa. Como Cámara Chilena de la Construcción Tarapacá, creemos que promover la participación activa de mujeres no solo es un imperativo ético, sino también una oportunidad para enriquecer nuestros equipos, innovar en nuestras prácticas y generar un impacto positivo en la sociedad.

En esta línea, hemos impulsado diversas iniciativas que buscan potenciar el liderazgo femenino en tres dimensiones clave: obra, alta dirección y actividad gremial. A través del programa "Mujer en Obra", por ejemplo, se ha promovido la formación de mujeres en oficios de la construcción, rompiendo estereotipos y abriendo nuevas oportunidades laborales. Este programa ha sido vital para avanzar hacia una mayor equidad en los equipos en terreno, mejorando además el clima laboral y la productividad.

En el ámbito de la alta dirección, hemos buscado visibilizar e impulsar a mujeres líderes dentro de las empresas socias, fomentando su participación en cargos ejecutivos y directorios. Sabemos que aún queda mucho por avanzar, pero ya contamos con referentes que están marcando una diferencia en sus respectivas organizaciones.

Dentro de nuestra propia estructura gremial, estamos



Hemos impulsado diversas iniciativas que buscan potenciar el liderazgo femenino".

Pamela Arancibia Pastén,
presidenta regional CChC Tarapacá

trabajando activamente incorporando más socias en los comités, mesas técnicas y espacios de toma de decisiones. Prueba de ello fue nuestra reciente participación en el seminario "Por más mujeres en la innovación, Tarapacá 2025", organizado por Woman Open Innovation e impulsado por el primer gremio de mujeres profesionales multisectorial de Tarapacá, Mujeres Non-Stop. En dicha instancia, tuve el honor de representar al gremio en un panel junto a líderes locales e internacionales, donde dialogamos sobre innovación, inteligencia artificial y el rol transformador de las mujeres en los ecosistemas empresariales.

Tenemos la convicción de que una industria más equitativa no solo es posible, sino necesaria. En la CChC Tarapacá, seguiremos impulsando iniciativas que promuevan la equidad de género, porque construir futuro también es construir igualdad.