

El impulso a Pymes aún deja brechas

● Señor director: El Plan de “Reconstrucción Nacional” representa una señal positiva para las pequeñas y medianas empresas, un sector que ha enfrentado años complejos, marcados por bajo crecimiento económico y mayores presiones tanto en costos laborales como operativos. Este segmento empresarial representa cerca del 65% del empleo formal en Chile, lo que da cuenta de su rol central en la economía.

Las medidas orientadas a su reactivación van en la dirección correcta. Si se implementan adecuadamente, pueden traducirse en más crecimiento, más empleo formal y mayor dinamización de la economía. Sin embargo, aún existen brechas relevantes por abordar.

Persisten problemas como la demora en los pagos del Estado a proveedores, que afecta la liquidez de miles de Pymes, y las restricciones de acceso a financiamiento cuando grandes empresas limitan el uso de herramientas como el factoring.

También hay un grupo especialmente relevante dentro de este ecosistema que continúa invisibilizado: mujeres que buscan liderar sus propias empresas, pero que enfrentan barreras adicionales debido a las labores de crianza y cuidado, lo que en muchos casos limita su desarrollo o desincentiva la toma de riesgos, por lo que estas realidades deben ser consideradas al momento de diseñar e implemen-

tar políticas de apoyo al emprendimiento. Valorando el impulso del plan, el desafío es que las Pymes estén en el centro y crezcan con certezas.

Gustavo Ananía, CEO de RedCapital

¿Empleo sin capacitación?

● Señor director: El Presidente Kast ha fijado una meta ambiciosa: reducir el desempleo al 6,5%. Sin embargo, este objetivo colisiona frontalmente con el anuncio de recortar la franquicia SEN-CE, herramienta clave para el financiamiento de programas de capacitación que ejecutan diversas organizaciones en el país.

En un escenario marcado por el avance vertiginoso de la Inteligencia Artificial y la automatización, la formación constante ha dejado de ser un beneficio para convertirse en un requisito de supervivencia. No basta con incentivar la creación de vacantes si no nos ocupamos de cerrar la brecha de habilidades; sin capital humano preparado, los puestos de trabajo simplemente no se logran ocupar.

Debilitar el ecosistema de capacitación es quitarle el motor a la política de empleo que se busca impulsar. Si el compromiso con el trabajo formal es real, no podemos dismantelar los puentes que permiten a los chilenos adaptarse a las exigencias tecnológicas del presente. De lo contrario, el 6,5% será solo una meta inalcanzable en un discurso. Es cierto, el sistema actual debe transitar hacia un nuevo