

www.cruzverde.com

Cruz Verde

Con todas sus compañías,

FEMSA División Salud en camino a ser el primer grupo de empresas en certificarse en la Norma Chilena 3262

La Norma Chilena 3262 busca promover la igualdad entre hombres y mujeres en las organizaciones, generando un impacto positivo para las personas y su entorno. Para lograrlo, FEMSA División Salud se propuso implementar un conjunto de medidas que promuevan y generen un cambio cultural.

En el marco del Día Internacional de la Mujer, la ex-ministra Zalaquett visitó el pasado 4 de marzo, las oficinas de la División, con el propósito de abordar temáticas de inclusión y equidad de género.

En la oportunidad, la ex-ministra y los representantes de las empresas, donde destacan Farmacias Cruz Verde y Maicao por su alta participación femenina, compartieron experiencias en temáticas de género y repasaron los estados de certificación de la Norma Chilena 3262, regla que busca promover la igualdad entre hombres y mujeres dentro de las organizaciones, imple-

mentando medidas que promuevan un cambio cultural, que permita reducir brechas favoreciendo la vida laboral, familiar y personal de todos y todas.

De todas las empresas presentes, Intercarry y Milab, ya cuentan con la certificación de la Norma Chilena 3262, siendo esta última reconocida también con el Sello Igualdad Conciliación, que es un reconocimiento gubernamental otorgado por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género. Todas las empresas restantes se encuentran en proceso de implementación de esta norma.

Para sellar el compromiso entre la División Salud y el Ministerio de Mujer y Equidad de Género, la ex-ministra Zalaquett junto a Luis Garza, Director Regional de Recursos Humanos de la División Salud, firmaron una carta de compromiso, que representa la importancia de continuar con el progreso en materias de igualdad.

En la instancia, la jefa de Políticas de Igualdad, Loreto Cornejo, destacó a la División por los procesos de certificaciones del grupo: "la División Salud de FEMSA, serían el primer grupo en Chile en certificarse con todas sus empresas en la norma 3262".

Finalmente, la ex-ministra Zalaquett se refirió a la actividad: "es muy enriquecedor oír a los protagonistas, ya que entregan fuerzas para seguir avanzando en estas temáticas", por su parte Luis Garza, agregó: "estamos muy comprometidos, hemos ido progresando, pero aún nos queda el desafío de alcanzar una mayor representación de mujeres en los cargos más altos".



De izquierda a derecha: María Antonieta Maruri: Jefa de Cultura, Inclusión y Diversidad - División Salud FEMSA, Mónica Zalaquett: Ex-Ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Luis Garza: Director Regional de Recursos Humanos - División Salud FEMSA, Marcelo Barros: Gerente Regional de Cultura y Desarrollo Organizacional - División Salud FEMSA

María Silvia Latham: Subgerente de Asuntos Corporativos - Socofar, Lorena Avello: Jefa de Comunicaciones Internas y Gestión del Cambio - División Salud FEMSA, Viviana Arenas: Jefa de Comunicaciones Internas Cruz Verde, Fernanda Lúrcas: Subgerente Gestión de Personas Cruz Verde, María Antonieta Maruri: Jefa de Cultura, Inclusión y Diversidad - División Salud FEMSA, Segunda fila de izquierda a derecha: Ariela Ortiz: Subgerente de Personas - Milab, Andrea Alvarez: Subgerente de Recursos Humanos - Negocios Financieros, María Paz Miranda: Jefa de Calidad de Vida y Beneficios - Intercarry, Carolina Klenner: Gerente de Recursos Humanos - Maicao