



El objetivo de los cursos es usar criterios estándar para gestionar la información de salud ocupacional, considerando los cambios y actualizaciones en protocolos relacionados con Higiene y Ergonomía.

Unificar criterios y obtener información comparable entre todos los centros de trabajo, son objetivos a los que apunta la Corporación, a partir de los cambios y actualizaciones en las herramientas de reportabilidad de Grupos de Exposición Similar (GES) ante riesgos en Higiene y Ergonomía. Y para ello, la División ya realizó capacitaciones con los encargados de empresas colaboradoras para asegurar el entendimiento de los nuevos protocolos.

Así, ahora se aplicarán dos informes por separado, uno para Higiene y otro para Ergonomía, en los que se debe identificar los agentes

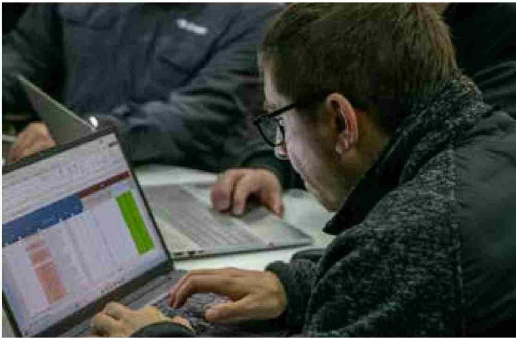
de riesgos a los que están expuestas las personas en sus áreas de trabajo. Los reportes deben ser entregados en forma trimestral a partir de junio próximo, para mapear riesgos, focalizar controles y prevenir enfermedades profesionales.

Carolina Ovies, directora de Salud Ocupacional (i) de la División El Teniente, enfatizó que "estos cambios buscan estandarizar la reportabilidad en salud ocupacional, higiene y ergonomía a nivel corporativo, asegurando un mismo estándar para trabajadores propios y de empresas colaboradoras".

Carol Negrete, encargada de

Higiene y Salud Ocupacional de la Vicepresidencia de Proyectos para El Teniente, complementó que "la vicepresidencia y la división funcionan como un solo centro de trabajo, y este esfuerzo conjunto nos permite identificar de manera más clara y oportuna los riesgos higiénicos a los que están expuestos nuestros trabajadores".

Para Emilio Fernández, encargado de Salud Ocupacional DMC Mining, estas capacitaciones son clave, porque acercan estos cambios y permiten "entenderlos de mejor forma, como también fortalecer la gestión en Salud Ocupacional. Los cursos



"La nueva forma de reportar ha permitido ordenar mejor la información, diferenciando con mayor claridad los agentes de riesgo y mejorando la trazabilidad de los datos de ingreso y egreso".

EMILIO FERNÁNDEZ,
 encargado de Salud Ocupacional
 DMC Mining, contrato Diablo
 Regimiento.

"La nueva herramienta de reportabilidad en Salud Ocupacional permite simplificar los procesos, optimizar los tiempos y facilita la gestión de información clave para la toma de decisiones".

TAMARA TAPIA,
 encargada de Herramientas de Gestión
 Preventiva empresa Sigma S.A.



"Este tipo de talleres permite alinear criterios y resolver dudas, asegurando una reportabilidad más clara y estandarizada en temas de salud ocupacional".

JAVIERA JIMÉNEZ,
 encargada de Higiene y Salud
 Ocupacional empresa Gardilic.

"Este taller busca generar el músculo para que las empresas sepan qué y cómo reportarlo, para que el dato sea específico y con la calidad que se requiere".

CAROL NEGRETE,
 encargada de Higiene y Salud
 Ocupacional para El Teniente de
 la Vicepresidencia de Proyectos.



han sido muy didácticos y prácticos, lo que facilita el aprendizaje y permite aplicar de inmediato los contenidos en el trabajo diario".

Tamara Tapia, encargada de Herramientas de Gestión Preventiva de la empresa Sigma S.A, destacó que los nuevos reportes buscan el dato concreto, lo que simplifica completarlos y usarlos. "Las nuevas planillas son mucho más prácticas y fáciles de usar, lo que nos permite optimizar el tiempo", agregó.

Javiera Jiménez, encargada de Higiene y Salud Ocupacional de la empresa Gardilic, destacó que la nueva herramienta es "clara, lo que facilita su uso y permite entender en detalle cómo reportar correctamente cada aspecto". Respecto a los cambios, asegura que "la principal mejora es la separación entre higiene y ergonomía, junto con una estructura más específica que reduce la ambigüedad y mejora la calidad de los datos reportados".