

Fecha: 12-06-2025
 Medio: Revista Nueva Minería & Energía
 Supl. : Revista Nueva Minería & Energía
 Tipo: Noticia general
 Título: IMPULSA LA INCLUSIÓN LABORAL CON SU NUEVO PROGRAMA 'VÍNCULO'

Pág. : 69
 Cm2: 519,2

Tiraje:
 Lectoría:
 Favorabilidad:
 Sin Datos
 Sin Datos
 No Definida

GRUPO VCP: IMPULSA LA INCLUSIÓN LABORAL CON SU NUEVO PROGRAMA 'VÍNCULO'

La iniciativa busca integrar a jóvenes con habilidades especiales en el entorno laboral, en alianza con el Diplomado en Habilidades Laborales de la Universidad Andrés Bello.



Karin Álvarez, analista de Personas del Grupo VCP
 Roberto Olivares gerente de Recursos Humanos del Grupo VCP.

Con el firme compromiso de promover una cultura de inclusión y diversidad real, el Grupo VCP lanzó oficialmente su programa "Vínculo", una iniciativa que busca integrar a jóvenes con habilidades especiales en las actividades laborales diarias de sus empresas.

Este programa nace de una colaboración con el Diplomado en Habilidades Laborales de la Universidad Andrés Bello, institución que ha sido clave en el desarrollo de este innovador proceso de integración.

El primer hito del programa se concretó durante la reciente Expomin 2025, donde dos alumnos del diplomado participaron activamente como embajadores en el stand del grupo, representando a las empresas que forman parte del holding (VialCorp, InDelta, SvCorp, TypCorp) que ofrece diversos productos, servicios y soluciones

en mantenimiento de caminos, control de polvo y conminución para la industria minera.

"Cuando se habla de sostenibilidad, integración y de valores que muchas veces se quedan solo en el discurso, nosotros creemos que el compromiso parte por las personas. Y con todo tipo de personas. Esto es más que una estrategia; es una convicción profunda",

afirma Roberto Olivares, gerente de Recursos Humanos del Grupo VCP.

La iniciativa se consolidó con la integración de un primer practicante del diplomado en las oficinas de Vialcorp, quien hoy apoya tareas administrativas, generando un impacto positivo tanto en su desarrollo profesional como en la cultura interna de la organización.

"Después de la buena experiencia que hemos tenido con Gonzalo, el actual practicante, la idea es que cuando él finalice su práctica, pueda integrarse otro estudiante, y más adelante, sumar incluso a alguien en planta. Este ha sido un proceso muy satisfactorio y enriquecedor para ellos y también para nosotros; un aprendizaje para todos", asegura Karin Álvarez, analista de Personas del Grupo VCP.

El programa "Vínculo" contempla además que, en todas las actividades corporativas con participación externa -como ferias o eventos-, se incluya a jóvenes con habilidades especiales como anfitriones, fortaleciendo su vínculo con el mundo laboral y promoviendo una mayor visibilidad y normalización de su inclusión.

"No se trata de cumplir una cuota o mostrar inclusión como una estadística. Queremos que quienes se integren a nuestras empresas lo hagan con sentido, con un propósito real, que puedan desarrollarse, disfrutar el trabajo y aportar desde su autenticidad. Esto no es una obligación, es un compromiso", agrega Roberto Olivares.

Actualmente, existe un acuerdo de colaboración con la Universidad Andrés Bello, con miras a formalizar un convenio más amplio. El Grupo VCP también evalúa extender la iniciativa a través de alianzas con otras instituciones, colegios y ONGs que comparten el mismo propósito.

"El grupo tiene como lema 'el camino es innovar', y creemos que eso no solo se aplica a la tecnología o los procesos, sino también a la calidad humana. Innovar también es incluir, abrir espacios, y crecer como organización comprometida con la sociedad", destaca Karin Álvarez.

De esta manera, con el programa "Vínculo", el Grupo VCP da un paso adelante en su propósito de generar un entorno laboral diverso, humano y transformador, donde todas las personas tengan la oportunidad de aportar y crecer.



GRUPOVCP