

Estudio refleja que el sector construcción requiere más trabajadores capacitados en oficios técnicos y tecnologías

La principal dificultad a las que se enfrentan las empresas del sector para llenar vacantes es la escasez de postulantes (54%), mientras le siguen falta de competencias o habilidades técnicas (43%) y falta de experiencia (37%).

Señaló el Estudio de Demanda Laboral en el sector construcción realizado por el Centro de Microdatos de la Universidad de Chile, la Región de Los Lagos necesita trabajadores con mayor capacitación en oficios técnicos y en procesos de automatización para los próximos dos años.

El estudio, realizado con el apoyo del Consejo de Formación de Capital Humano de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y la Corporación de Capacitación de la CChC, muestra además la alta rotación que existe entre los trabajadores del sector, lo que podría disminuir con una adecuada política de formación y perfeccionamiento de la industria.

El lanzamiento contó con la presencia del seremi del Trabajo, Ángel Cabrera; el director regional del SENCE, Mauricio Toro; representantes del Minvu y MOP, junto a la presidenta de la CChC Puerto Montt, Francisca Sanz y el presidente de la Comisión de Capital Humano del gremio, Claudio Sepúlveda.

"Es importante la articulación público-privada para generar mejores incentivos de empleabilidad para los trabajadores y trabajadoras de la región. En ese sentido el estudio que realiza la Universidad de Chile es importante para determinar cuáles son las brechas que hay hoy en el ingreso al mercado laboral, en la especificación de los trabajos de competencias laborales en el ámbito de la construcción y cómo a través de la colaboración público-privada podemos mejorar nuestro modelo y políticas públicas", señaló Ángel Cabrera, seremi del Trabajo de Los Lagos.

El 60% de las empresas de construcción encuestadas declaró haber realizado alguna capacitación -con recursos propios



o franquicia tributaria- durante el período 2021-2022, de ellos, el 64% de esas capacitaciones fueron en competencias técnicas sobre un oficio particular y el 23% en competencias tecnológicas, mientras que para el período 2022-2025, el 68% de las empresas planea invertir en capacitar a sus operarios, particularmente a los especializados. En la Región de Los Lagos, el porcentaje para el 2022-2025 llega a 64%, cuatro puntos porcentuales menos que los resultados nacionales. Entre las empresas que no capacitan, las principales razones son la falta de recursos (31%) y la alta rotación (26%).

"Junto con el seremi del Trabajo Ángel Cabrera estuvimos con la presidenta de la Cámara Chilena de la Construcción de Puerto Montt, Francisca Sanz viendo los lineamientos de las capacitaciones en la línea Construcción. Son sumamente importantes los resultados que entregó

la Universidad de Chile, porque nos indican donde debemos girar los recursos públicos de Sence, pero también hacia donde va nuestra oferta programática en este sector, por eso estamos realizando un trabajo mancomunado con la Cámara Chilena de la Construcción y las distintas empresas constructoras, para poder llevar capacitaciones con pertinencia local en esta materia. El 2022 estuvimos con capacitaciones en construcción en Osorno, Puerto Montt y Castro y este año vamos a involucrar más comunas y así llegar con cursos en el área de la construcción que mejoren la empleabilidad de las vecinas y vecinos", expresó Mauricio Toro director regional de Sence.

Según el estudio, la principal dificultad a las que se enfrentan las empresas del sector para llenar vacantes es la escasez de postulantes (54%), mientras le siguen falta de competencias o habilidades

técnicas (43%) y falta de experiencia (37%).

"Este es un nuevo espacio de reflexión entre los privados, el sector público y la academia y un insumo que da visibilidad de cuál es la verdadera fuerza laboral que necesita nuestra industria. Estos datos son una herramienta para identificar a quienes como construcción tenemos que capacitar y para que nuestras autoridades puedan focalizar el desarrollo las políticas públicas que necesita nuestra región", explicó Francisca Sanz, presidenta CChC Puerto Montt.

Finalmente, el estudio muestra que, según los tipos de obra en la Región de Los Lagos en 2022 aumentan las obras inmobiliarias en extensión; también suben las obras inmobiliarias en altura para el período 2023-2025, sin embargo, las obras de infraestructura no recuperan su nivel anterior al 2021.