

Enfermeros piden soluciones ante crítica situación de Urgencia en Hospital de Victoria

SALUD. Aseguran que existe una brecha histórica de recurso humano para atender a una creciente población beneficiaria que ya supera los 122 mil usuarios considerando las comunas cercanas.

Carolina Torres Moraga
 carolina.torres@australtemuco.cl

Como una "grave crisis" de recurso humano con énfasis en el estamento de enfermería, califican la actual situación en el Servicio de Urgencia del Hospital San José de Victoria, los dirigentes de la Asociación de Enfermeros y Enfermeras, Aseñf, del centro asistencial.

Si bien aseguran que se trata de una brecha histórica, creen necesario alzar la voz considerando el aumento de la población, el constante cambio de demandas de mayor complejidad y el escenario que se avecina con la Campaña de Invierno.

"Hoy sentimos la necesidad imperante de clamar y alzar la voz para llamar a nuestras autoridades locales y políticas de Salud, para dar solución definitiva a esta problemática de brecha histórica de recurso humano de profesionales de Enfermería que hoy tiene al servicio y atención de ur-

“

Hoy en día las demandas superan significativamente la oferta de recursos humanos presentada por la Unidad de Emergencia”.

Cecilia Rojas,
 directora nacional Fenaseñf

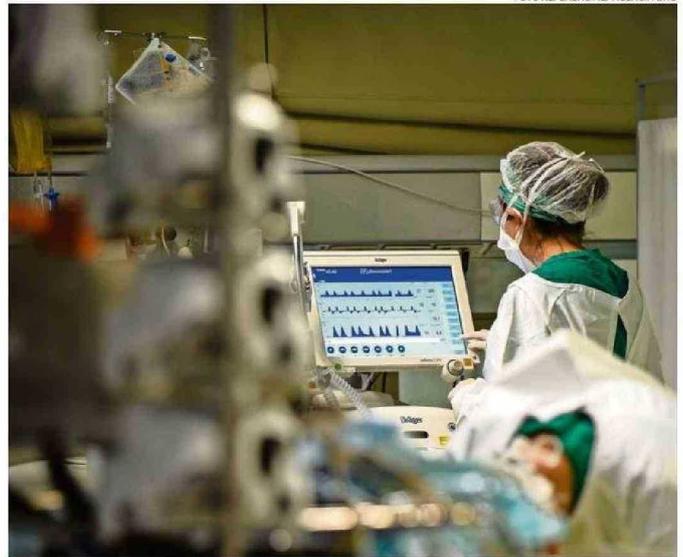
gencia de Hospital Victoria en una situación crítica para dar atención oportuna y de calidad a nuestra comunidad”, expresó Cecilia Rojas, presidenta de Aseñf Hospital Victoria y directora nacional de Fenaseñf (Federación Nacional de Asociaciones de Enfermeras y Enfermeros de Chile).

A juicio de la dirigente, si bien se reconoce el haber efectuado el traspaso de 42 funcionarios honorarios covid a los cargos de contrata y la disposición de la nueva directora del Hospital para

escuchar el planteamiento de los funcionarios, “hoy en día, las demandas superan significativamente la oferta de recursos humanos presentada por la Unidad de Emergencia”, dice.

Rojas plantea que actualmente existen 3 turnos, siendo necesarios al menos 9 enfermeros más de los que existen para poder cumplir con los estándares exigidos. “Hoy día son 3 turnos y en cada uno son 4 colegas que rotan, por eso lo mínimo que necesitamos son 2 rotativas más, es decir 8 enfermeros más y uno diurno, es decir 9”, aseveró.

Cabe destacar que actualmente la población usuaria que se proyecta para este hospital es de 122.341 habitantes, al considerar la población flotante de comunas cercanas, existiendo por ello cargas de trabajo adicionales para los equipos de salud. “A menudo, los enfermeros y enfermeras deben duplicar y triplicar sus funciones para hacer esfuerzos sobrehumanos para garantizar la vi-



LA UBICACIÓN DEL HOSPITAL, EL AUMENTO DE POBLACIÓN Y COMPLEJIDAD DE LAS ATENCIONES SON ALGUNOS DE LOS ARGUMENTOS DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA PARA SOLICITAR MÁS PERSONAL EN URGENCIA.

gilancia y atención de los usuarios y mantener la calidad de la atención”, insistió la profesional.

Finalmente, Aseñf solicita que se informe de parte del Servicio de Salud Araucanía Norte (SSAN), las gestiones realizadas a nivel ministerial para superar las brechas, además de enviar los recursos necesarios para campaña de invierno y, como medida inmediata “devolver los 3 cargos a contrata transitorios que SSAN solicitó de regreso a la Dirección de Servicio a partir del 1 de abril 2024”.

El Austral solicitó una respuesta de parte del SSAN ante los planteamientos del gremio de profesionales de Enfermería, sin obtener respuesta hasta el cierre de esta edición.

Hospital: “Reforzaremos área de urgencia con un nuevo turno”

Ante la demanda planteada desde la dirigencia de Aseñf, la Dirección del Hospital San José de Victoria respondió a través de un comunicado en el que se señala que a partir de los 42 cargos covid que pasaron a la contrata “reforzaremos de manera permanente con un nuevo turno de enfermería en el área de urgencia y también se considera por parte del Ministerio de Salud y del hospital cómo se va a reforzar con distintos tipos de recursos todas las áreas críticas para la Campaña de Invierno”. Asimismo, se indica que como establecimiento de salud, “somos conscientes del crecimiento y complejidad de nuestro hospital, así como del incremento en el número de prestaciones; es un tema en el que evidentemente hemos trabajado y conversado también con Aseñf cuya participación ha sido fundamental en este proceso, y paralelamente en la gestión interna para optimizar los recursos que tenemos de la mejor manera posible. (...) Agradecemos la comprensión y colaboración de la comunidad en este proceso y reiteramos nuestro compromiso de seguir trabajando para garantizar el bienestar y la salud de nuestros pacientes”, concluye el comunicado.