

ESTRATEGIA CORPORATIVA:

bbosch fortalece su cultura de cuidado mutuo

Los resultados del SSINDEX 2025 consolidan un hito histórico y dan paso al nuevo modelo estructural de Seguridad y Liderazgo.



bbosch avanza hacia una cultura donde la seguridad se transforma en un valor compartido.

Con más de 65 años de trayectoria transformando vidas y desarrollando infraestructura para el futuro, bbosch continúa fortaleciendo una cultura organizacional centrada en las personas, donde la seguridad, el respeto y el compromiso forman parte esencial de su estrategia corporativa.

En el marco de los resultados del SSINDEX 2025, la compañía alcanzó un 81% de favorabilidad general, obteniendo nuevamente la certificación de colaboradores para sus operaciones en Chile y Brasil. Este resultado refleja una evolución sostenida en el tiempo y reafirma el valor que ha tenido esta herramienta para identificar fortalezas organizacionales, potenciar buenas prácticas y detectar oportunidades de mejora que permitan seguir avanzando hacia estándares cada vez más altos de bienestar y sostenibilidad interna.

El SSINDEX se ha consolidado como un instrumento clave para escuchar la percepción de los equipos y orientar decisiones estratégicas que fortalezcan la

experiencia de los colaboradores, impulsando una cultura organizacional basada en la confianza, la participación y el desarrollo continuo.

BUENOS RESULTADOS

Dentro de las dimensiones mejor evaluadas del estudio, destacó especialmente la percepción sobre Seguridad Laboral, alcanzando un 89% de evaluación favorable por parte de los trabajadores. Este resultado evidencia el compromiso transversal que existe en la organización respecto del cuidado de las personas y el fortalecimiento permanente de entornos de trabajo seguros, colaborativos y preventivos.

En línea con esta evolución cultural, bbosch dio inicio este año al nuevo Modelo Estructural de Seguridad y Liderazgo, una metodología impulsada directamente por la alta dirección e inspirada en estándares internacionales de cultura de seguridad industrial y factores humanos, tomando como referencia el modelo ICSI de Francia y el trabajo conjunto con Mutual de Seguridad.

El modelo busca consolidar una visión sistémica de la seguridad, integrando liderazgo, gestión preventiva y participación de todos los equipos. Para ello, se estructura sobre pilares estratégicos liderados por *sponsors* del comité ejecutivo corporativo, promoviendo una cultura donde cada persona asume un rol activo en el cuidado mutuo y en la prevención de riesgos.

Bajo la convicción de que “yo te cuido, tú me cuidas”, bbosch avanza hacia una cultura donde la seguridad deja de ser únicamente un proceso técnico y se transforma en un valor compartido que guía la toma de decisiones, fortalece el liderazgo y pone el bienestar de las personas al centro de cada operación.

A través de este nuevo paso, la compañía reafirma que el desarrollo sostenible solo es posible cuando el crecimiento organizacional va acompañado del compromiso permanente de proteger la vida, la salud y la integridad de quienes construyen diariamente el futuro de la industria y la infraestructura.