

Empresas crean planes de sucesión con apoyo de Fundación Emprender

ACOMPANIAMIENTO. Participaron empresarios de Ñuble, La Araucanía y Región Metropolitana.

El próximo año la empresa MaxHuber, líder en impresión y soluciones gráficas cumple 100 años de existencia. Un camino iniciado en los albores de la década del 20 con la creación del primer centro de copiado en Chile con equipos heliográficos alemanes, las más modernas copadoras de planos de la época.

La empresa ha logrado mantenerse en el tiempo, siendo tres las generaciones que han trabajado para dar continuidad y mejorar los procesos conforme al avance de las nuevas tecnologías y desarrollo de soluciones. Identificar las necesidades presentes y futuras y tener claro el

4 meses duró el primer programa de acompañamiento a empresas en materia de sucesión familiar.

modelo de negocios a seguir, ha sido un factor clave, acompañando de un proceso de sucesión exitoso para una compañía en donde el vínculo entre empresa e historia familiar es central.

“Es muy común que las empresas familiares se preocupen de su sucesión cuando una tragedia toca la puerta, o el proceso se realiza en forma espontá-

nea e intuitiva y además, muchas veces se parte por la asesoría legal antes que por el modelo de negocio y su vínculo con la historia de la familia”, comenta Herbert Huber, gerente general de Max Huber.

Director en Fundación Emprender, Herbert Huber lideró el primer programa de acompañamiento a empresas en materia de sucesión familiar, orientado a conocer las mejores alternativas para abordar este desafío. Un proceso que duró 4 meses y en donde participaron empresarios de las regiones Metropolitana, Ñuble y La Araucanía.

Vicente Wilson, director ejecutivo de Fundación Emprender,

explica que este es un programa “hecho para empresas pequeñas y medianas y es el primer programa que como Fundación realizamos bajo un formato en donde participan los dueños de estas pymes y sus hijos”.

TRASPASO DE LIDERAZGOS

El programa abordó temas como la gobernanza, herencia, sucesión patrimonial, emocionalidad y dirección de personas, entre otros y fue ampliamente valorado por los empresarios y empresarias participantes.

Para Fundación Emprender el balance de este primer programa es positivo. “El proceso de sucesión familiar es más exitoso si se hace con tiempo, en forma ordenada y mientras la familia esté en armonía, en ausencia de conflictos importantes. Ese era uno de los objetivos que teníamos como programa y eso se logró cuando vimos los planes de sucesión de las familias participantes”, concluye Huber.



EMPRESARIOS DE LAS REGIONES DE ÑUBLE, ARAUCANÍA Y METROPOLITANA, PARTICIPARON DEL PRIMER CICLO DEL PROGRAMA.

Entre los expertos que fueron parte de este proceso, destacan Alejandra Cecarelli, consultora internacional en Gobierno Corporativo; Gerson Volenskyi, director del Máster en Dirección de Personas y Or-

ganizaciones de la UAI; Gonzalo Jiménez, experto en Gobierno Corporativo y Transformación Empresarial; Alfredo Montes, abogado, y Estela Drake, psicóloga y coach. 