

El compromiso con el talento femenino impulsa el futuro de Lundin Mining Candelaria

Lundin Mining Candelaria continúa fortaleciendo su compromiso con la participación de las mujeres en la industria minera, impulsando acciones que buscan ampliar oportunidades y promover entornos laborales más diversos. Esta mirada forma parte de una estrategia de largo plazo que reconoce el aporte del talento femenino al desarrollo de la compañía y al futuro de la minería.

Actualmente, 278 mujeres integran la dotación de la compañía en distintas áreas y niveles de responsabilidad, incluyendo cargos ejecutivos, jefaturas, supervisión y operación. Candelaria mantiene el desafío de seguir incrementando esta participación y de crear condiciones que permitan el crecimiento profesional de más mujeres dentro de la organización.

En esa línea, diversas iniciativas se orientan a fortalecer habilidades, abrir espacios de desarrollo y sumar nuevas pers-

pectivas a los equipos de trabajo. Estas acciones buscan consolidar una cultura organizacional basada en la diversidad, la igualdad de oportunidades y la equidad.

NORMA CHILENA NCh3262

En 2023 la compañía alcanzó un importante hito al obtener la certificación en la Norma Chilena NCh3262, que implica la implementación de un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal (SGIGC), posicionando a la compañía entre las primeras operaciones mineras de la Región de Atacama en alcanzar este estándar.

En 2024, tras la auditoría anual correspondiente, la empresa mantuvo la certificación y actualmente se prepara para un nuevo proceso de evaluación que permita seguir consolidando estos avances.

PROGRAMA DE APRENDICES

Entre las iniciativas que promueven el desarrollo de talento regional destaca el Programa Formación de Aprendices, implementado en 2021. Este programa busca atraer personas de la región y entregarles formación técnica y práctica para desempeñarse en operaciones mineras, con un foco especial en mujeres.

Tras seis generaciones, 120 operadores de camiones de extracción CAEX y de equipos de minería subterránea, de los cuales 88% son mujeres, se han incorporado al equipo de trabajo de la compañía, aportando nuevas capacidades y fortaleciendo la presencia femenina en áreas operativas.

ACUERDO CON WOMEN IN MINING CHILE

Asimismo, la compañía mantiene su alianza con Women in Mining Chile, organización dedicada a promover la participación y el desarrollo de las mujeres en la industria minera. Esta colaboración apunta a potenciar el liderazgo femenino, generar redes profesionales y visibilizar el trabajo de las mujeres en el sector, a través de diversas instancias de relacionamiento.

En el marco de la Cena Anual WIM Chile realizada a fines de 2025, Mónica Flores, operadora de Dumper y brigadista de la operación Candelaria Subterránea del Distrito Candelaria Lundin Mining, recibió el premio "Fuerza Mujer WIM

Chile", en la categoría operadoras, mantenedoras y oficios. Este reconocimiento destacó el trabajo, dedicación y liderazgo en terreno de Mónica.

"STEMOS INSPIRADAS"

Lundin Mining Candelaria también está comprometido con incentivar y fomentar el interés temprano de niñas y adolescentes por las disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). Esto, a través de su participación durante 2025 en el programa "STEMos Inspiradas", impulsado por la empresa Finning, en alianza con la fundación Inspiring Girls Chile.

Esta iniciativa buscó incentivar el desarrollo de habilidades científicas y tecnológicas desde la etapa escolar, especialmente en niñas y adolescentes, contando con la participación de estudiantes de distintos establecimientos educacionales de Tierra Amarilla y otras comunas de la región.

Con estas y otras iniciativas, Lundin Mining Candelaria reafirma su compromiso con la promoción del talento femenino y con la construcción de espacios laborales cada vez más diversos e inclusivos, contribuyendo al desarrollo de una minería con mayores oportunidades para las mujeres en la Región de Atacama.