LITORALPRESS

Fecha: 28-05-2025
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Edición Especial I
Tipo: Noticia general
Título: BHP logra certificación máxima como mejor lugar para trabajar para la comunidad LGBTI+

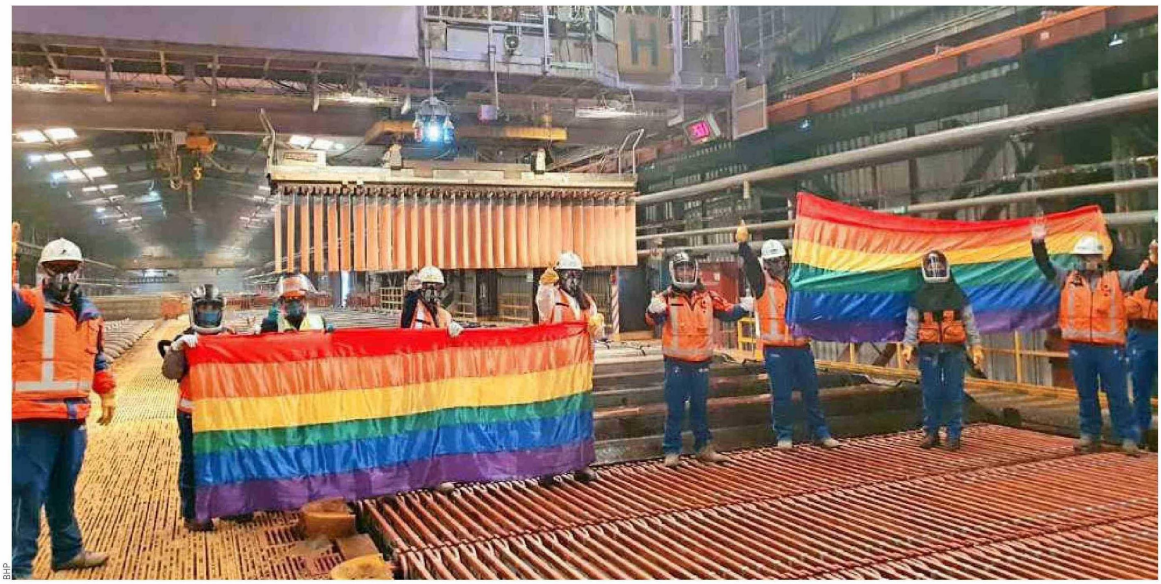
Pág. : 5
Cm2: 786,2
VPE: $ 10.327.096

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: No Definida

DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN:

BHP logra certificación máxima como mejor lugar para trabajar para la comunidad LGBTI+

La compañía fue reconocida por Equidad CL por la implementación de políticas pioneras de inclusión y diversidad, destacando nuevamente por la creación de ambientes laborales seguros para miembros de la comunidad LGBTI+.



BHP

Cada 17 de mayo BHP conmemora el Día Internacional contra la homofobia, bifobia y transfobia, IDAHOBIT.

Por segundo año consecutivo, BHP fue certificado por Equidad CL como uno de los Mejores Lugares para Trabajar para la comunidad LGBTI+. En esta ocasión, la compañía obtuvo una puntuación de 100/100, en reconocimiento a la madurez en la aplicación de políticas de diversidad, equidad e inclusión que busquen promover ambientes laborales seguros.

En 2017, BHP a nivel global tomó el desafío de avanzar en políticas de inclusión y diversidad, con la aspiración de crear un ambiente de trabajo seguro y respetuoso. Con la convicción de que la compañía debe ser un fiel reflejo de la sociedad, comenzaron a desarrollarse proyectos que han seguido fortaleciéndose.

Así, ese mismo año, se creó el Consejo de Inclusión y Diversidad que, tanto a nivel global como en Chile, tuvo la misión de diseñar e implementar políticas y hacerles seguimiento para garantizar que las promesas se tradujeran en cambios organizacionales profundos.

El primer paso fue hacer el compromiso público de alcanzar el balance de género al 2025. Las operaciones de BHP en Chile alcanzaron la meta un año antes y, hoy, la empresa ya cuenta con un 46% de representación femenina en su dotación. Además, 47% de los roles de liderazgo son ejercidos por mujeres.

Pero en paralelo, se comenzaron a gestar iniciativas para que personas de la comunidad LGBTI+ se pudieran desplegar en un ambiente de trabajo abierto, seguro e inclusivo. Todo, buscando que pudieran sentirse cómodos de ser quienes realmente son. Así nació Jasper, un grupo de aliados y trabajadores de la comunidad LGBTI+. El grupo fue bautizado Jasper inspirado en el mineral jaspe, que se caracteriza por tener una amplia variedad de colores.

BHP

Camila Torres, Mario Maltrain y Daniel Arrieta reciben el reconocimiento de EquidadCL.

Con más 1.500 miembros en Chile, Jasper es una red de trabajadores que busca fortalecer la cultura organizacional mediante la entrega de información y asesoramiento. Además, apunta a mitigar los sesgos y garantizar que las personas LGBTI+ sean respetadas, valoradas y no sufran discriminación por su identidad sexual o de género. Además, Jasper crea un espacio seguro en el que los miembros de la comunidad pueden compartir conocimiento y crear oportunidades de desarrollo profesional.

Daniel Arrieta, vicepresidente de Recursos Humanos de BHP, afirma que "el recibimiento de esta certificación con 100 puntos, la más alta que hemos obtenido, nos llena de orgullo y es un reconocimiento al esfuerzo que hemos hecho como compañía. Las políticas de diversidad, equidad e inclusión son fundamentales para la estrategia que hemos desarrollado para asegurar un ambiente laboral seguro y que atraiga a ese talento que necesitamos para la industria minera".

El reconocimiento se enmarca en una medición impulsada por Pride Connection Chile, Fundación Iguales y Human Rights Campaign, que considera políticas de inclusión y diversidad al interior de las empresas, la existencia y promoción de Grupos de Apoyo o ERG, y la difusión interna y externa de estas medidas. La evaluación considera iniciativas concretas que ha empujado BHP, como la ausencia de sesgos en procesos de reclutamiento, campañas de concientización, involucramiento de líderes y políticas antidiscriminación, entre muchas otras.

Según Emilio Maldonado, socio de Equidad CL y fundador de Pride Connection Chile, "la certificación de BHP en Equidad CL 2025 refleja un compromiso profundo con la inclusión como pilar estratégico de su marca empleadora. En un sector tan relevante como la minería, no basta con remover barreras visibles: se requiere una cultura laboral que reconozca diversas realidades, se adapte al cambio y se mida con estándares exigentes. Esa es la verdadera sostenibilidad".

Hoy el proceso de inclusión de minorías apunta más allá: por ejemplo, la incorporación y representación de miembros de pueblos indígenas o personas con discapacidad. En materia de pueblos indígenas, la meta era alcanzar el 10% de representación al 2025, hito que la compañía cumplió antes de lo previsto. En materia de discapacidad, BHP ya cuenta con un 2% de gente con algún tipo de discapacidad en su dotación, duplicando lo que hoy exige la ley.