

JÉSSICA MEISING, PRESIDENTA FENPRUSS MAGALLANES:

## “Es fundamental que exista una política clara y efectiva para prevenir y sancionar los abusos, como el uso indebido de licencias médicas”



JÉSSICA MEISING FUE ELEGIDA COMO PRESIDENTA DE FENPRUSS MAGALLANES.

● La dirigente gremial tocó temas de interés para sus socios y también para la comunidad magallánica. Sostuvo que continuará velando por los derechos de los trabajadores y por mejorar las condiciones del principales establecimiento de salud pública de la Región de Magallanes y Antártica Chilena.

Por dos años la tecnóloga médica del Hospital Clínico de Magallanes, Jéssica Meising, será la presidenta de Fenpruss Magallanes, cargo que asume según ella con responsabilidad y tesón.

La profesional reconocida entre sus pares indicó que aceptó el desafío porque “creo firmemente en la fuerza del movimiento sindical como herramienta para defender los dere-

chos de los trabajadores y trabajadoras del sector salud”.

Meising está clara que su primer compromiso es seguir velando porque los derechos de los trabajadores sean respetados y como gremio, apoyarán apoyaremos todas las iniciativas que mejoren la infraestructura, el equipamiento, disminuir la brecha de personal y promover por distintas vías la capacitación continua.

- ¿CUÁLES SON LAS NECESIDADES MÁS URGENTES POR PARTE DEL GREMIO?

“Las necesidades más urgentes son la dotación suficiente de personal especializado, condiciones laborales dignas y una infraestructura moderna que garantice la calidad en la atención. Nos interesa que se ponga un foco especial en la implementación de tecnologías de punta en la salud pública,

Fecha: 20-07-2025  
 Medio: El Pingüino  
 Supl. : El Pingüino  
 Tipo: Noticia general  
 Título: "Es fundamental que exista una política clara y efectiva para prevenir y sancionar los abusos, como el uso indebido de licencias médicas"

Pág. : 21  
 Cm2: 336,7

Tiraje: 5.200  
 Lectoría: 15.600  
 Favorabilidad:  No Definida

“Las brechas de recurso humano son siempre problemáticas que afectan a los hospitales de manera transversal, la insuficiente dotación de personal genera sobrecarga en los trabajadores y no pocas veces afecta la salud mental de los mismos”.

la innovación, siempre de la mano con la eficiencia, son aristas que debemos promover. La sobrecarga laboral y la falta de recursos son materias que siempre impactan directamente en la salud física y mental de nuestros profesionales. También es fundamental que exista una política clara y efectiva para prevenir y sancionar los abusos, como el uso indebido de licencias médicas, sin que eso signifique vulnerar derechos fundamentales. La particularidad territorial y el respeto por las zonas más alejadas deben ser prioridades en las agendas de la autoridad”.

**- ¿QUÉ OPINIÓN LE MERECE QUE FUNCIONARIOS HAYAN UTILIZADO LICENCIAS MÉDICAS PARA IRSE DE VIAJE?**

“En lo personal rechazo de manera enérgica cualquier abuso en el uso de licencias médicas, ya que afecta la confianza en el sistema y deslegitima las necesidades de descanso y recuperación de los trabajadores, cuando se encuentran con un real problema de salud. Sin embargo, debemos contextualizar esta problemática y llevar el análisis del caso a caso, ya que en nuestra zona, existen algunas ciudades fronterizas, donde existen especialistas a los que se acude en búsqueda de atención y tratamiento. También debo agregar que la realidad de muchos funcionarios y funcionarias que, enfrentados a una sobrecarga y condiciones laborales no ideales, podrían llevar a situaciones de agotamiento físico y

emocional. Por lo tanto, la solución no puede ser criminalizar a toda una fuerza laboral, sino que debemos abordar las causas estructurales, fortalecer las condiciones laborales y mejorar el apoyo psicológico y técnico para que los profesionales puedan desempeñarse con dignidad y salud”.

**- COMO GREMIO, ¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FALENCIAS QUE DETECTAN EN EL HOSPITAL CLÍNICO MAGALLANES?**

“Dentro de las falencias más frecuentes en el HCM, es la falta de presupuesto y las restricciones del mismo desde el nivel central, este tema es de permanente interés por parte de nuestro gremio, y en las últimas conversaciones sostenidas con los directivos, se garantiza presupuesto hasta noviembre, lo que nos deja más tranquilos. Esto deja un tiempo para que se realicen gestiones y solicitudes para conseguir aumento del mismo o promover medidas para contención local. Las brechas de recurso humano son siempre problemáticas que afectan a los hospitales de manera transversal, la insuficiente dotación de



EL GREMIO APUESTA POR LAS MEJORES CONDICIONES LABORALES PARA SUS SOCIOS.

personal genera sobrecarga en los trabajadores y no pocas veces afecta la salud mental de los mismos. La infraestructura hospitalaria necesita una renovación y una ampliación lo más urgente posible. La renovación de equipamiento para responder a los estándares actuales también es algo que nos preocu-

pa, aunque sabemos que hay proyectos en los que se está trabajando actual-

mente para ser presentados al Gobierno Regional para su aprobación”.

“Creo firmemente en la fuerza del movimiento sindical como herramienta para defender los derechos de los trabajadores y trabajadoras del sector salud”.