

De acuerdo con estudio de Clapes UC:

# Elevar participación laboral femenina al nivel de la OCDE subiría hasta US\$ 27 mil millones el PIB

MATÍAS BERRÍOS

La pandemia provocó que la ocupación del empleo a nivel nacional retrocediera 20% en 12 meses. La ocupación de los hombres se redujo 18% y la de las mujeres 23%, para el período mayo-julio de este año, según datos del INE. No obstante, al observar la tasa de participación de las mujeres en el mercado laboral, las brechas se acrecientan aún más.

Esto, luego que, para el mismo período, la tasa de participación de las mujeres llegara a un mínimo histórico de 41,3%, mientras que la de los hombres se situó en un 62%.

Un estudio reciente realizado por Clapes UC, buscó responder qué pasaría si la participación laboral femenina aumenta. Al utilizar datos previos a la pandemia, estimó que las mujeres entre 15 y 64 años tenían una tasa de inclusión laboral de 58%. Esto representa una brecha de 7,1 puntos porcentuales con el nivel OCDE. Para el caso de mujeres entre 15 y más (que superen los 65 años), la brecha de participación se acota y llega a 3,9 puntos (ver infografía).

A partir de esto, la investigación determinó que, por cada punto de aumento de la participación laboral femenina, se generaría la creación de 79 mil empleos, de manera que cerrar la brecha con la OCDE implicaría crear entre 307 mil y 558 mil puestos de trabajo.

"Cada punto de aumento de la participación se traduce en un aumento del PIB de 0,5%, de manera que cerrar la brecha con la OCDE implicaría un aumento del PIB que va desde 1,8% a 3,2%, dependiendo de la definición que se considere (ver infografía)", señala el texto.

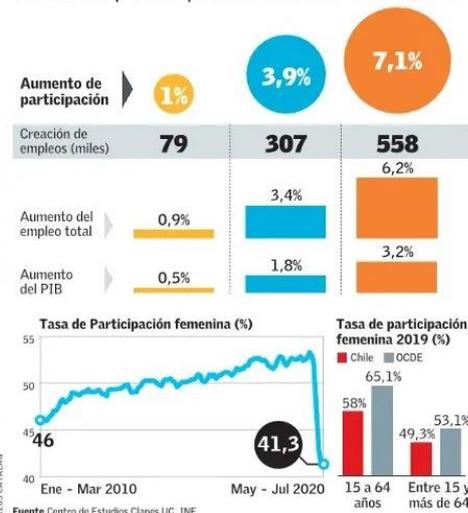
Al considerar lo ocurrido durante el período de la pandemia, la participación laboral femenina ha caído 11,2 puntos. El estudio estima que, recuperar este nivel pre crisis sanitaria, generaría un efecto positivo en el PIB de 6,5%. Así, considerando ambos elementos, el efecto total sería un aumento del PIB que va desde 8,3 a 9,7% puntos porcentuales. No obstante, precisan que el tiempo en el cual se concretará este efecto en el PIB dependerá

Ello implicaría aumentar hasta 3,2 puntos el crecimiento del PIB, por sobre lo perdido con la crisis de la pandemia. Además, se generarían hasta 558 mil empleos adicionales de mujeres.



La tasa de participación de las mujeres llegó a un mínimo histórico de 41,2%, en el período mayo-julio de 2020. Mientras que la de los hombres se situó en un 62%.

Efecto en el empleo y en el PIB de elevar la participación laboral femenina



“La desigualdad de género no es solo un problema moral y social urgente, sino también un desafío económico crítico. Por tanto, requiere del compromiso de toda la sociedad”.

MÓNICA ZALAUQUETT  
 MINISTRA DE LA MUJER

de lo que demore en aumentar la participación laboral femenina. Además, el efecto de este aumento del PIB puede ser de carácter permanente, en la medida que suba la participación laboral y este aumento no se revierta. Con todo, proyectan que, al considerar el PIB en dólares del año 2019, la recuperación de la participa-

“Tomar medidas para aumentar dicha participación contribuirá a elevar el PIB no solo en el corto plazo, sino también en el largo plazo, en una magnitud que podría ser significativa”.

HERMANN GONZÁLEZ  
 INVESTIGADOR CLAPES UC

ción laboral femenina con la crisis, más el cierre de la brecha con el promedio de países de la OCDE, aportaría al PIB entre US\$ 23 mil y US\$ 27 mil millones.

Parte de los resultados de esta investigación fue abordada ayer por la ministra de la Mujer y Equidad de Género, Mónica Zalaquett, en un seminario organi-

“Para evitar un mayor desempleo de mujeres cuando se termine la protección excepcional y transitoria de la Ley de Protección del Empleo, es urgente aprobar ahora el proyecto de ley de sala cuna”.

FRANCISCA JUNEMANN  
 PRESIDENTA CHILEMUJERES

zado por Icare. “La desigualdad de género no es solo un problema moral y social urgente, sino también un desafío económico crítico. Por tanto, requiere del compromiso de toda la sociedad”, manifestó la secretaria de Estado, tras describir el panorama actual del empleo femenino en el país.

Para avanzar en la inclusión la-

“Una posibilidad es apoyar a sectores específicos. Sectores que son claves para que las mujeres salgan a trabajar, como las salas cunas, y también los sectores donde ellas están empleadas”.

ANDREA REPETTO  
 ECONOMISTA UAI

boral femenina, Zalaquett delineó una serie de medidas que impulsará el Gobierno. Estas, según comentó, buscarán facilitar el regreso de la fuerza laboral de las mujeres, impulsando, por ejemplo, la corresponsabilidad en la familia.

Una de las panelistas que participó del evento fue la economista de la UAI Andrea Repetto,

quien entregó una batería de propuestas que podrían ser útiles para la inclusión. Entre estas está un subsidio al empleo con foco en la mujer y empleos de emergencia. “Hablamos muy poco de este y puede haber una posibilidad que puede ser tanto para hombres como para mujeres, por ejemplo, trazadores”, comentó. Otra posibilidad, dijo, podría ser el apoyo a sectores específicos. “Sectores que son claves para que las mujeres salgan a trabajar, como las salas cunas, y también los sectores donde ellas están empleadas”, sostuvo.

Mientras que Francisca Junemann, presidenta de ChileMujeres, quien también participó del encuentro, subrayó que, para evitar un mayor desempleo de mujeres cuando se termine la protección excepcional y transitoria de la Ley de Protección del Empleo, es urgente aprobar el proyecto de ley de sala cuna para madres o padres trabajadores.