

Fecha: 09-01-2026

Medio: Semanario Tiempo

Supl.: Semanario Tiempo

Tipo: Noticia general

Título: Comercio, Servicios y Construcción concentran mayor demanda laboral en la región de Coquimbo

Pág.: 3

Cm2: 192,7

VPE: \$ 385.359

Tiraje:

Lectoría:

Favorabilidad:

Sin Datos

Sin Datos

☐ No Definida

DURANTE 2025:

# Comercio, Servicios y Construcción concentran mayor demanda laboral en la región de Coquimbo

La plataforma SABE (Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, al analizar los avisos laborales acumulados en la Región de Coquimbo entre diciembre de 2024 y noviembre de 2025, evidencia que el mercado del trabajo regional mantiene una alta demanda en ocupaciones vinculadas principalmente al Comercio, los Servicios y el sector Construcción, concentrando un volumen significativo de ofertas durante el período observado de acuerdo con la información recabada entre los principales portales de empleo web.

Entre las ocupaciones con mayor número de avisos publicados destacan vendedores y asistentes de venta en tiendas y mercados (2.252), representantes comerciales (1.013) y reponedores de estanterías (936), seguidas por empleados encargados del control de abastecimiento e inventario (903) y guardias de seguridad (780). A estas se suman perfiles técnicos

**La plataforma SABE de SENCE analizó los avisos publicados mensualmente en los principales portales de empleo web entre diciembre 2024 y noviembre de 2025, identificando las principales ocupaciones, niveles educativos requeridos y condiciones de empleo en la región.**

y profesionales asociados a la construcción, como ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles (730), además de ingenieros y técnicos en prevención de riesgos y similares (653), reflejando una sostenida demanda por competencias ligadas al desarrollo productivo regional.

La Seremi del Trabajo y Previsión Social, Monserrat Castro, destacó que “este análisis confirma que la región de Coquimbo requiere una fuerza laboral preparada en sectores estratégicos como el comercio, los servicios y la construcción, y en ese desafío el rol de SENCE es fundamental, impulsando una capacitación pertinente, oportuna y alineada con las reales necesidades del mercado laboral, para mejorar la

empleabilidad de las personas y apoyar el desarrollo productivo del territorio”.

En tanto, desde la Dirección Regional de SENCE, el director regional (s), Eduardo Toro, señaló que “esta información nos permite tener una radiografía que oriente de manera más estratégica la oferta de capacitación y los procesos de intermediación laboral, alineándolos con las reales necesidades del mercado del trabajo regional, en términos del comportamiento de las ofertas laborales más frecuentes del mercado laboral regional como las competencias específicas para cada una ellas, utilizando la inteligencia artificial para monitorear las más importantes portales de empleo en línea”.

El análisis también mues-

tra que la educación media es el nivel más requerido por los empleadores, concentrando el 41% de los avisos, seguida por educación técnica de nivel superior con un 23%, y educación profesional con un 15%. Un 20% de las ofertas no especifica nivel educativo, lo que abre oportunidades para personas con distintas trayectorias formativas y experiencia laboral.

Asimismo, el análisis de competencias más demandadas muestra que las empresas valoran de manera significativa un conjunto de competencias técnicas y socioemocionales. Entre las competencias técnicas destacan conocimientos asociados a ventas, atención de clientes, manejo de inventarios, operación de maquinaria, conducción pro-

fesional, prevención de riesgos y uso de herramientas y equipos específicos, según el rubro. En paralelo, se observa una alta recurrencia de competencias socioemocionales y de gestión, tales como trabajo en equipo, responsabilidad, comunicación efectiva, orientación al cliente, proactividad, capacidad de adaptación, cumplimiento de normas de seguridad y habilidades de organización, lo que da cuenta de la creciente importancia de perfiles integrales que combinen saberes técnicos con habilidades transversales para una inserción y permanencia exitosa.

Respecto de las condiciones de empleo, la mayoría de las ofertas corresponde a jornadas completas (56%), mientras que un 13% ofrece jornadas parciales. En materia salarial, los avisos regionales presentan rangos referenciales que se sitúan entre los \$850.000 y \$950.000, considerando tramos inferiores y superiores, lo que entrega una señal relevante sobre las expectativas del mercado laboral en la región.