



Baja presencia femenina en los cargos de liderazgo de la EMTP

Un reciente informe elaborado por Andrea Bonnaud e Isabella Bustamante, investigadoras del Centro de Innovación en Liderazgo Educativo (Ciled), expone una de las brechas más persistentes —y menos visibilizadas— del sistema escolar chileno: la baja presencia femenina en los cargos de liderazgo de los liceos de educación media técnico-profesional (EMTP). Mientras casi el 100% de las direcciones en la educación parvularia y especial están en manos femeninas, en la EMTP, el porcentaje llega solo al 35%.

Esta brecha se explica, en parte, por la baja presencia de mujeres en áreas STEM, que constituyen la base formativa de muchas especialidades técnico-profesionales.