

# Funcionarios denuncian crisis de gestión y exigen cambios en la Salud regional

GISELLA ABARCA  
 FOTOS MARCO LARA

La crisis que enfrenta la salud pública en la Región de O'Higgins escaló con fuerza esta semana y sumó un nuevo capítulo de tensión. Gremios del Hospital Regional Franco Ravera Zunino, organizaciones de funcionarios de la red asistencial y el Colegio Médico de O'Higgins manifestaron un creciente descontento frente a las decisiones adoptadas por las autoridades sanitarias, acusando una crisis de gestión que –aseguran– está deteriorando las condiciones laborales y poniendo en riesgo la atención de los usuarios. Después de que se confirmara la continuidad como subrogante en la dirección del Hospital Regional de la Dra. Paula Stiemgier, mientras se realiza el concurso de Alta Dirección Pública para buscar al titular del cargo. Medida que fue rechazada por la Fenats Nacional del Hospital Franco Ravera, cuya presidenta Claudia Terán cuestionó abiertamente la conducción del establecimiento. "Desde su llegada hemos observado una gestión que no ha contribuido al fortalecimiento institucional, sino que ha generado un deterioro progresivo en las condiciones laborales, un debilitamiento administrativo y un aumento sostenido en las obligaciones financieras del hospital", afirmó la dirigente. A juicio del gremio local, la actual administración no ha logrado revertir la crisis interna y, por el contrario, ha generado desconfianza entre los funcionarios "Expresamos nuestra preocupación frente a prácticas que afectan la transparencia, especialmente en la asignación de grados, donde no vemos criterios claros ni debidamente fundamentados", sostuvo Terán.



Dirigentes de la Fenats Nacional del Hospital Franco Ravera.

Dirigentes del Hospital Regional, de la red asistencial y el Colegio Médico cuestionaron la conducción de la salud local, acusando falta de liderazgo, inestabilidad directiva, recortes presupuestarios y decisiones que –afirman– están afectando tanto a funcionarios como a pacientes.

## RECORTES Y RESTRICCIONES ELEVAN LA TENSION DENTRO DEL HOSPITAL

Uno de los puntos más sensibles denunciados por los trabajadores son las medidas de restricción presupuestaria adoptadas recientemente por la dirección del hospital "Estamos expresando nuestro malestar por el recorte en horas extras. Al no haber reemplazos, la atención a los usuarios se resiente y eso pone en riesgo la calidad del servicio", advirtió la presidenta de la Fenats Nacional del Hospital Franco Ravera, Claudia Terán. La dirigente fue enfática en responsabilizar al equipo directivo por la situación actual "Los usuarios no

pueden pagar la mala gestión. Hoy se están tomando decisiones que ponen en riesgo la salud de la ciudadanía, mientras el hospital sigue profundizando su deterioro", señaló. Fenats denunció además que las 19 medidas de ajuste anunciadas por la administración podrían traducirse en reducción de medicamentos, menos exámenes y mayores dificultades operativas.

## GREMIOS REGIONALES ACUSAN FALTA DE GOBERNANZA Y CONFIANZA

Las críticas también fueron respaldadas por la Federación Fenats Nacional Región de O'Higgins, cuya presidenta regional, Cinthya Báez, rechazó las

medidas adoptadas por la dirección del hospital "Estas decisiones resultan inaceptables para la comunidad hospitalaria, ya que impactan directamente en las condiciones laborales de las y los trabajadores, generando consecuencias graves como sobrecarga laboral, inseguridad en la atención de los pacientes, incremento de licencias médicas y deterioro del clima laboral", expresó.

En relación con la ratificación de la directora (s) del HFRZ por parte de la Subsecretaría de Redes Asistenciales, manifestó que "esta decisión resulta profundamente injusta y desconectada de la realidad institucional. El diagnóstico crítico del hospital y el trabajo territorial fueron desarrollados por la ex directora (s) Margarita Yeric, quien fue removida sin fundamentos claros ni criterios técnicos conocidos", dijo Baez.

En la misma línea, la Asociación de Enfermeras y Enfermeros (ASENF) se declaró en Alerta Máxima, si la dirección no revierte las restricciones presupuestarias "Alertamos a la comunidad que estas medidas de ahorro forzado impactan directamente en la calidad de la atención. La falta de reemplazos se traduce en una sobrecarga del personal en turno y una disminución de la vigilancia clínica, aumentando el riesgo de eventos adversos y afectando la seguridad de cada paciente que confía en nuestra institución", señalaron.

A las críticas gremiales se sumó la Asociación de Profesionales Universitarios de la Salud, FENPRUSS Rancagua, que manifestó su preocupación advirtiendo que las restricciones adoptadas por la dirección del Hospital Regional podrían afectar la continuidad operativa y la calidad de la atención, agregando además que existe falta de claridad en la defini-

**Título: Funcionarios denuncian crisis de gestión y exigen cambios en la Salud regional**



La Directiva del Colegio Médico de O'Higgins.

ción de áreas críticas, dejando fuera a profesionales que cumplen funciones esenciales para el funcionamiento del recinto asistencial. Desde FENPRUSS Rancagua advirtieron que mantener estas medidas podría traducirse en una disminución de la capacidad resolutoria de los equipos clínicos y administrativos, aumentando la sobrecarga laboral y afectando la atención usuaria. Por ello, hicieron un llamado a rectificar las decisiones adoptadas y abrir espacios de diálogo con los trabajadores.

**COLEGIO MÉDICO ADVIERTE IMPACTO EN TODA LA RED ASISTENCIAL**

A las voces gremiales se sumó el Colegio Médico de O'Higgins, que expresó su profunda preocupación por la situación financiera del Hospital Franco Ravera y del Servicio de Salud O'Higgins, advirtiendo que la crisis ya afecta a toda la red asistencial. En una declaración pública, el gremio médico indicó que la problemática responde a factores estructurales que se han arrastrado durante años "La situación financiera crítica afecta profundamente a toda la red asistencial. Su origen es multifactorial, entre ellos la deuda histórica no resuelta, la gestión ineficiente de recursos y la falta de estabilidad en los cargos directivos", señalaron.

El Colegio Médico también cuestionó la constante rotación de autoridades, indicando que ello impide la continuidad de la gestión "La inestabilidad de los cargos directivos en el hospital y en el Servicio de Salud ha generado serios problemas en la gestión y el liderazgo necesarios para enfrentar esta crisis", manifestaron.

Asimismo, añadieron que "el cambio en la subrogancia de la Dirección (del SSO), se suma a una larga lista de cambios de autoridades en el Servicio de Salud y en el Hospital, una conducta histórica que ha generado serios problemas en la gestión y el liderazgo requeridos para este tipo de cargos", indicaron.

Sumaron "Consideramos que la práctica de remover autoridades que ya se encontraban en funciones de suplencia es inefectiva, ya que descabeza otras direcciones, cuando la situación amerita la designación de autoridades provenientes de concurso de Alta Dirección Pública a la brevedad". Es por esto que Colmed O'Higgins hizo un llamado al Ministerio de Salud a priorizar criterios técnicos por sobre decisiones políticas "Esperamos que las autoridades sean designadas no con mirada política, sino con la capacidad y experiencia necesarias para contribuir a resolver la problemática del sector", afirmaron.

**SAMU SAR ADVIERTE CRISIS DE GESTIÓN Y SE DECLARA EN ALERTA**

A las críticas expresadas por distintos gremios de la salud se sumó Fenats SAMU SAR Dirección Servicio de Salud O'Higgins, organización que manifestó su preocupación por el reciente cambio en la subrogancia del Servicio de Salud O'Higgins y por la conducción de la red asistencial regional.

Desde el gremio advirtieron que la reiteración de modificaciones en los liderazgos ha generado una inestabilidad sostenida que afecta tanto la planificación estratégica como las condiciones laborales de los funcionarios "La reiteración de cambios en los liderazgos no solo debilita la planificación estratégica y la ejecución de

políticas públicas, sino que también impacta directamente en las condiciones laborales de los funcionarios y funcionarias", señalaron.

La organización también apuntó a las deficiencias en la gestión del Hospital Franco Ravera, indicando que estas han repercutido directamente en el funcionamiento del propio Servicio de Salud y en su capacidad para conducir la red asistencial "Consideramos inaceptable que las responsabilidades continúen diluyéndose o radicándose exclusivamente en el nivel del Servicio, cuando son los equipos directivos de los establecimientos los que deben responder por las malas decisiones adoptadas", afirmaron.

Asimismo, Fenats SAMU SAR llamó a acelerar los concursos públicos para cargos directivos, con mayor transparencia y participación gremial, advirtiendo que las subrogancias prolongadas han sido perjudiciales para la gestión.

El gremio aseguró que evaluará acciones si no existen cambios de fondo "Nos declaramos en alerta y no descartamos acciones reales para defender tanto a las y los trabajadores, como la conducción de la Dirección de Servicio", concluyeron.

Desde los gremios advierten que, si no se adoptan medidas concretas, las movilizaciones podrían intensificarse "La salud pública necesita gestión, liderazgo y estabilidad. No podemos seguir permitiendo que la mala administración siga afectando a trabajadores y pacientes", concluyó Claudia Terán. [2]



Fenats SAMU SAR Dirección Servicio de Salud O'Higgins, advierte crisis de gestión y exige responsabilidades en Salud O'Higgins

