LITORALPRESS

Fecha: 27-06-2025
Medio: Las Últimas Noticias
Supl. : Las Últimas Noticias
Tipo: Noticia general
Título: Talento Pyme: la iniciativa del OTIC CChC para fortalecer a las MiPymes con formación útil, accesible y pertinente

Pág. : 16
Cm2: 398,7

Tiraje: 91.144
Lectoría: 224.906
Favorabilidad: No Definida

Talento Pyme: la iniciativa del OTIC CChC para fortalecer a las MiPymes con formación útil, accesible y pertinente

En un país donde las pequeñas y medianas empresas representan más del 98% del tejido empresarial y generan cerca del 70% del empleo formal, no hay desarrollo posible sin Pymes. Muchas de ellas operan en desventaja: con escaso acceso a formación técnica, digitalización o herramientas de gestión. En este contexto, el OTIC de la Cámara Chilena de la Construcción impulsa Talento Pyme, una iniciativa orientada a cerrar brechas y fortalecer la competitividad de las MiPymes mediante capacitación pertinente, tecnologías accesibles y acompañamiento en terreno.

Dentro del sitio web de Talento Pyme (www.talentopymes.cl), podrán encontrar una herramienta de diagnóstico que permite a las empresas identificar sus principales desafíos y orientar acciones de capacitación según sus necesidades. Actualmente, este enfoque se ha implementado en regiones como Antofagasta, Los Lagos y Magallanes, a través de programas que buscan responder a las realidades productivas y formativas de cada territorio, como Construye tu Éxito y Ruta del Talento Regional.

"En el OTIC CChC entendemos que las Pymes son un pilar fundamental de la economía, pero enfrentan barreras significativas para capacitar a sus trabajadores y adoptar nuevas tecnologías. Por eso, a través del Fondo de Innovación en Talento, buscamos derribar esas barreras y fortalecer el desarrollo del talento regional y digital, permitiendo que las Pymes sean más competitivas y contribuyan de manera activa al crecimiento del país", afirma José Esteban Garay, gerente general del OTIC CChC.

Una de las alianzas que han hecho, es con la Multigremial Nacional, trabajando activamente en soluciones para el ecosistema. Juan Pablo Swett, presidente de dicha asociación, afirma: "Las Pymes son el corazón de la economía chilena. Sin embargo, muchas veces compiten en desventaja, sin acceso a formación técnica, digitalización ni herramientas de gestión". Capacitar a las Pymes no es un lujo, es una necesidad para que puedan crecer, profesionalizarse y enfrentar los desafíos de un mercado cada vez más exigente".

Para reducir las brechas, ya sean de productividad, formación, financiamiento o innovación, es clave abordarlas con acciones concretas y articuladas entre el mundo público, privado y gremial. "Necesitamos programas de capacitación que estén alineados con las verdaderas necesidades de las empresas, con pertinencia territorial, y que consideren la realidad diaria de los emprendedores", agrega Swett.

Y es que el impacto de las Pymes va mucho más allá de lo económico. Así comenta Gonzalo Brenner, Gerente Pyme del OTIC CChC, impulsor de gran parte de estas iniciativas. "Las Pymes no solo mueven plata. Sostienen barrios, les dan trabajo a miles, empujan innovación sin postular a fondos, y tejen redes que no salen en los informes, pero que mantienen vivo el país real. Fortalecer a las Pymes no es solo buena economía. Es buena estrategia país".

Para avanzar en estas temáticas, el trabajo conjunto entre OTIC CChC y la Multigremial se ha enfocado en tres ejes: capacitación pertinente, alianzas estratégicas e institucionalidad robusta que ponga a las Pymes en el centro. Una alianza que es clave por dos razones fundamentales: "Primero, porque las Pymes no son una industria. Son un universo. Una empresa agrícola en Colchagua no necesita lo mismo que una startup en Providencia ni que un taller mecánico en Punta Arenas. Con la Multigremial, tenemos acceso real a esa diversidad. A lo que duele de verdad. Y solo entendiendo esas diferencias podemos diseñar formación que sirva", destacó Brenner.

"Desde la Multigremial Nacional hemos comprobado que cuando los gremios se articulan con actores técnicos como el OTIC CChC, se logran resultados reales: formación en terreno, reconversión laboral, mejora en la productividad y acceso a nuevas oportunidades", destaca Swett. "El OTIC CChC tiene la experiencia, y la Multigremial la conexión directa con miles de Pymes a lo largo del país. Juntos, podemos llevar la capacitación donde más se necesita y hacer que sea efectiva, útil y transformadora".

Como parte de esta visión de futuro, Talento Pyme, del OTIC CChC junto a Desafío Latam, lanzó recientemente 2.000 becas gratuitas en Inteligencia Artificial, abiertas a todo el ecosistema. El objetivo es fortalecer a las Pymes con habilidades clave del siglo XXI, promoviendo su crecimiento sostenible.

"Integrar bien la inteligencia artificial ya no es un lujo, es una necesidad. Aunque 7 de cada 10 Pymes dicen usar IA, solo una minoría logra aprovecharla de verdad para mejorar sus procesos, decisiones o ventas. No podemos permitir que las Pymes se queden atrás en esta revolución", asegura Diego Arias, cofundador de Desafío Latam.

Para postular a una de las 2.000 becas de IA, escanea el código QR.