

Mujer y empleo en Tarapacá: El impulso para superar brechas



El empleo en las mujeres es otra permanente preocupación a nivel de autoridades, empresas y organismos especializados, ya que la mayoría de ellas son jefas de hogar, pilar fundamental para mantener a sus familias.

La tasa de desocupación en la Región de Tarapacá llegó a 8,4% durante el trimestre noviembre 2025- enero 2026, se-

cuidados a integrantes del hogar, trabajo voluntario y ayudas a otros hogares.

Sin embargo, no parece fácil nivelar estas cifras, debido a la especialización del empleo en distintos rubros, aunque existen esfuerzos para revertir esta realidad en la zona.

Así en octubre de 2025, Iquique fue escenario del cierre de la primera generación

có el compromiso de las participantes: "Estamos felices de culminar la primera generación de operadoras CAEX. Las mujeres demostraron gran dedicación y están preparadas para desempeñarse como operadoras seguras y exitosas en la minería".

Igual el año pasado, 46 mujeres de Tarapacá culminaron con éxito su participación en la Academia Mujer Emprende

La especialización del trabajo y la irrupción de nuevas tecnologías imponen fuertes desafíos a las mujeres en el campo laboral.

gún reportó el INE, superando el promedio nacional de 8,3%.

Por género, la desocupación femenina quedó en 8,8%, con una baja anual de 0,3 puntos. En los hombres, en cambio, la tasa alcanzó 8,1%, aumentando 0,8 puntos porcentuales.

Además, según la última Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo, las mujeres destinan 2 horas y 5 minutos más que los hombres al trabajo no remunerado en promedio al día. Esto incluye trabajo doméstico, trabajo de

del programa de formación de operadoras de camiones de extracción (CAEX), impulsado por el programa Elige Crecer de Teck, en alianza con Fundación Chile y con el apoyo de CEIM. La iniciativa entregó más de 300 horas de capacitación a 23 mujeres tarapaqueñas, "consolidándose como un hito en la inserción laboral femenina dentro de la gran minería regional", advierten desde la compañía.

Durante la ceremonia de graduación, el director de CEIM Iquique, Abdón Ramírez, desta-

2025, programa impulsado por el Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género (SernamEG) en alianza con la Universidad de Chile e Inacap.

La directora regional de SernamEG Tarapacá, Natalia Currín Aracena, destacó la relevancia del programa en el empoderamiento económico y personal de las mujeres: "Hay que destacar la valentía de cada una de ustedes al decidir invertir tiempo, energía y sueños en fortalecer sus emprendimientos. Este es el inicio de nuevas oportunidades".



**En el marco del Día Internacional de la Mujer, Alcalde Patri-
cio Ferreira, Cuerpo de Concejales y Municipalidad de Alto
Hospicio, extienden un respetuoso saludo a todas las
mujeres de nuestra comuna, valorando su rol fundamental
que cumplen en la identidad hospiciana.**

Alto Hospicio, marzo 2026



MUNICIPALIDAD DE
ALTO HOSPICIO

