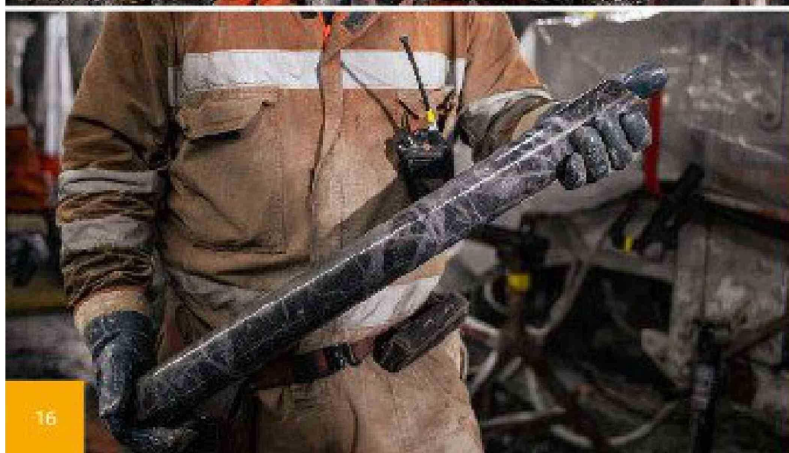
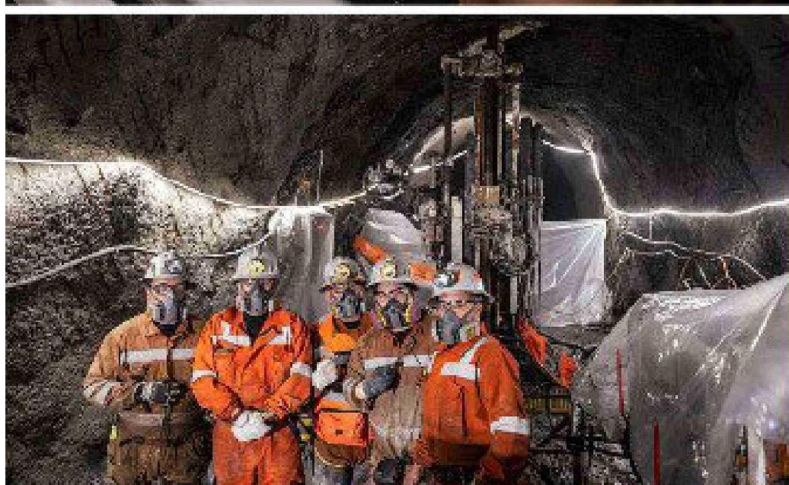
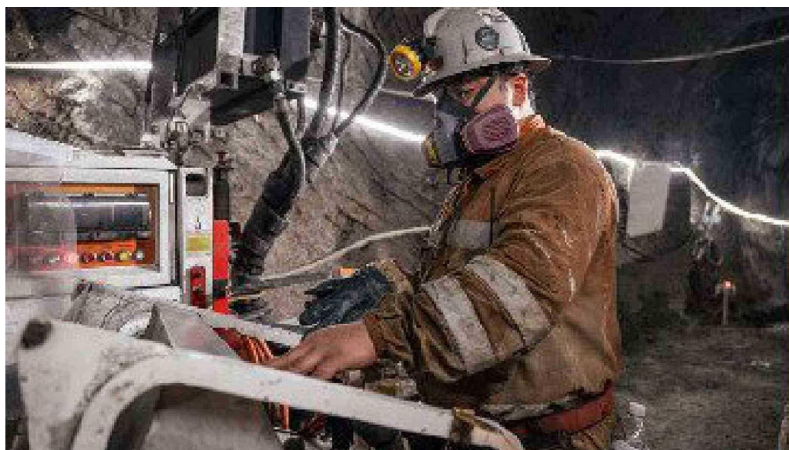


Fecha: 22-02-2026
Medio: El Rancagüino
Supl.: El Rancagüino
Tipo: Noticia general

Pág.: 40
Cm2: 969,9
VPE: \$ 1.535.293

Tiraje: 5.000
Lectoría: 15.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: "Debemos asegurar las condiciones de la operación, El Teniente es un gran aporte al país y no podemos detenernos"



El cruce generacional

La escuela funciona bajo un modelo de "maestros guías", donde la experiencia se traspa en el frente de trabajo. **Mario Manzo**, con 28 años en la División, ve en este proceso una segunda juventud laboral. "Nos dieron la posibilidad de reinventarnos con la perforación. Es un orgullo que la jefatura considere nuestra experiencia para este nuevo proyecto; aquí todos sumamos para sacar la tarea adelante", afirma.

Esa experiencia es la que recibe **Guillermo Navarrete**, quien con sus 30 años, es uno de los operadores más jóvenes del grupo. Para él, la escuela fue una inmersión técnica absoluta. "Veo el proceso desde fuera sin entenderlo. Aprendí con el apoyo de mis compañeros más antiguos y ahora somos nosotros quienes enseñaremos los conocimientos adquiridos", explica.

Versatilidad e estratégica

Para la administración, la escuela representa eficiencia y rapidez de respuesta. **Millaray Fariás**, superintendente de Servicios Minas, destaca que la División ganó una nueva velocidad de reacción: "Hoy tenemos capacidad de decisión y mayor agilidad. Podemos planificar según nuestras necesidades operacionales y geológicas. Es un crecimiento exponencial del grupo".

En la misma línea, **Patricio Flores**, jefe de la Unidad de Preacondicionamiento, valora el uso eficiente de los activos divisionales. "La escuela nace de una necesidad del proceso para diversificar el negocio. Al capacitar a nuestra propia gente, aumentamos la productividad y entregamos nuevas herramientas laborales al equipo", señala.

La fase de implementación avanza con metas claras: formar a 40 trabajadores del área durante el primer semestre de este año. Los resultados son tangibles en el cerro. Según **Hans Godoy**, jefe de proceso de Preacondicionamiento, el equipo capacitado ya ha perforado cerca de **300 metros**.

"Este proceso demuestra que el personal de El Teniente puede realizar nuevas actividades con planificación y compromiso. Somos nosotros, los tenientinos y tenientinas, quienes haremos que la minería subterránea surja y sea siempre mejor", concluye Godoy.

Fecha: 22-02-2026
Medio: El Rancagüino
Supl.: El Rancagüino
Tipo: Noticia general

Pág.: 41
Cm2: 1.003,1
VPE: \$ 1.587.964

Tiraje: 5.000
Lectoría: 15.000
Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: "Debemos asegurar las condiciones de la operación, El Teniente es un gran aporte al país y no podemos detenernos"

Natalia Vargas,
agente de cambio empresa JEJ:

**"Debemos asegurar
las condiciones
de la operación,
El Teniente es un gran
aporte al país y no
podemos detenernos"**



Si bien maneja muchos documentos y formularios, es en terreno donde Natalia Vargas pasa la mayor parte de su jornada laboral. Es agente de cambio de la empresa JEJ en El Teniente, como parte de un equipo de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, y centra su labor en las distintas tareas que se desarrollan en la Gerencia de Plantas.

¿De qué se trata tu trabajo?

De apoyar en la Planta Concentradora tanto a trabajadores de Codeco como de empresas colaboradoras, en inspeccionar y verificar en terreno las actividades que realizan, ver si están implementados todos los controles, ya sean preventivos o mitigadores, como señala la Guía de Controles Críticos que salva vidas.

Hacemos mucha inspección en terreno, donde lo primero que vemos es el entorno, para interiorizarnos con los supervisores sobre qué trabajo están realizando las personas y, de acuerdo a eso, ver qué controles debemos mirar para chequear que estén implementados y luego revisamos documentación.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

La interacción con las personas, apoyarlos en temas de seguridad a un nivel más técnico, tanto a la parte administrativa como a quienes están en las áreas de trabajo, porque es muy variado. Hay especialistas en distintas tareas y con eso uno aprende también, es algo multidisciplinario, porque tienen competencias distintas y es sumamente enriquecedor.

¿Por qué es tan relevante la seguridad?

Porque apuntamos a la Excelencia Operacional y eso tiene que ver con un trabajo seguro y de calidad. Nuestra meta es que tengamos cero incidentes. Existen controles y responsabilidades, tanto de los trabajadores como de su-

perisores y también los asesores en seguridad. No podemos dejar que se degraden los controles, somos un equipo y tenemos que apuntar a la meta de no tener incidentes.

El Teniente es un gran aporte al país, por lo que no podemos detenernos y para eso debemos asegurar las condiciones necesarias para la operación, todos los controles, para que nadie esté expuesto a riesgos no controlados.

¿Dónde consideras que está el principal desafío?

Nuestro principal desafío es la conducta, porque si bien se realizan las capacitaciones, acreditaciones y procedimientos, debemos enfocarnos en apoyar y estar atentos a las personas, sobre todo en quienes puedan tener baja experiencia laboral o que vienen de otro lado a ejercer una actividad, para asegurarnos que conozcan y apliquen los protocolos que exige la División.

¿Qué mensaje le entregarías a las y los trabajadores de la División para este año?

Que avancemos en erradicar los accidentes, hagamos los controles, que todos se involucren con los trabajos que se van a realizar, que la supervisión y las empresas aseguren las condiciones, reportemos las condiciones subestándar y solucionemos los temas que puedan ir surgiendo, ocupando todas las herramientas que tenemos y existen en la División.

Tomémosle el peso a lo que significa un procedimiento o metodología de trabajo, hagamos un análisis completo antes de iniciar una actividad, tanto de parte de los supervisores como de los trabajadores y que no sea firmar un papel, sino involucramos en los análisis de riesgos a asociados a la actividad.