

Hospital de Chillán fortalece liderazgos para el futuro centro

SALUD. El liderazgo clínico y administrativo es clave para enfrentar los desafíos del nuevo centro asistencial.

Con el foco puesto en la transición al nuevo establecimiento de salud regional de Ñuble, el Hospital Clínico Herminda Martín inició un proceso formativo destinado a fortalecer las capacidades de jefaturas y coordinadores, en un contexto marcado por la transformación orga-

nizacional y la implementación de nuevos modelos de atención.

El programa, denominado Círculo de Liderazgo, busca potenciar habilidades como la inteligencia emocional, la toma de decisiones colaborativas y la gestión participativa. La iniciativa contempla una se-

rie de jornadas dinámicas que integran aprendizaje práctico, reflexión e intercambio de experiencias.

“Este proceso es parte de la preparación que estamos desarrollando con nuestros equipos clínicos y administrativos para el traslado al nuevo hospital. No solo buscamos

optimizar procesos, sino también entregar la mejor atención posible a la comunidad de Ñuble”, afirmó la directora del HCHM, Dra. Luz María Morán.

En su primera etapa, la capacitación abordó temáticas de liderazgo y trabajo colaborativo, con la participación de funcionarias y funcionarios de la Unidad de Emergencia, Centro Ambulatorio de Especialidades, Oncología, Farmacia Cen-



EL PROGRAM BUSCA POTENCIAR HABILIDADES DE LOS DIRECTIVOS.

tral y Neurología. Los equipos presentaron propuestas innovadoras para fortalecer el funcionamiento de sus unidades.

El Dr. Alexis Rojo, jefe de Neurología, destacó que “es muy relevante que se generen estos espacios, donde las jefa-

turas puedan adquirir nuevas herramientas, mejorar la coordinación de sus equipos y fomentar la innovación desde la práctica cotidiana”.

El plan formativo considera dos módulos adicionales durante julio. 