

SelloMayor impulsó agenda multigeneracional



Los asistentes recibieron la guía, disponible online en la página web de SelloMayor.

El 26 de mayo, SelloMayor realizó su "Desayuno de Gerentes de Personas" en "El Mercurio", convocando a más de 20 líderes de grandes empresas nacionales. La instancia abordó los desafíos del liderazgo ante el envejecimiento de la fuerza laboral y el impacto de la nueva Ley Integral de Personas Mayores, buscando preparar a las organizaciones para una realidad que ya es urgente.

La consultora Denisse Goldfarb expuso sobre Age Inclusive Workforce y, junto a Tálanton, se lanzó la guía "5 tips para el liderazgo multigeneracional". Las empresas pueden sumarse al Sello "Empleador Comprometido con las Personas Mayores", un reconocimiento para las organizaciones que buscan abordar adecuadamente este desafío.



Lilian Parada, directora de Tálanton; Mercedes Rico, gerente general de SelloMayor; Denisse Goldfarb, CEO de ThePeopleFuture, y Juan Jaime Díaz, asesor de la Dirección de "El Mercurio".



Alfredo Molinari, gerente de Gestión y Relaciones Laborales de Consorcio; Daniela Astoreca, subgerente de Cultura y Desarrollo Organizacional de AFP PlanVital, y Fernanda Dreyer, jefe de Personas y Desarrollo Organizacional de Espacio Urbano.



Octavio Vergara, director ejecutivo de SelloMayor; Alejandra Mehech, socia fundadora de Tálanton, junto a Guillermo Larraín, gerente comercial de SelloMayor.



Felipe Grohnert, gerente Desarrollo Organizacional y Talento de Bci; Denisse Goldfarb, CEO de ThePeopleFuture, y Andrea Floody, gerente de Personas de Vida Cámara.



Sylvia Yáñez, gerente de Personas y Sostenibilidad de Confuturo; Soledad Ferrada, gerente de Recursos Humanos de Renta Nacional, y Consuelo Wagner, gerente de División Personas de Banco Internacional.



Mercedes Rico presentó los avances en materia de gestión de colaboradores de las empresas integrantes del Círculo SelloMayor.



Pilar Torres, gerente Personas de RedSalud, junto a Ignacio González, gerente Desarrollo y Finanzas, y Liz Romero, gerente de Personas, ambos de Isapre Consalud.



Fernando Velastin, gerente de Personas y Administración de AFP Modelo; Luisa Carvacho, gerente de Personas de Clínica San Carlos UC Christus, y Beatriz Manieú, gerente de Cultura y Experiencia de Coopeuch.



Líderes de gestión de personas debatieron los desafíos de diseñar organizaciones capaces de adaptarse a trayectorias laborales más longevas. Para ello, SelloMayor ofrece el sello "Empleador Comprometido con las Personas Mayores".