

Fecha: 02-02-2026
 Medio: Diario Chañarillo
 Supl. : Diario Chanarillo
 Tipo: Noticia general

Pág. : 12
 Cm2: 284,5

Tiraje: 2.800
 Lectoría: 8.400
 Favorabilidad: ☐ No Definida

Título: Conmemoran 10 años de la Mesa Mujer y Minería y premia inclusión en Antofagasta

Conmemoran 10 años de la Mesa Mujer y Minería y premia inclusión en Antofagasta

En la Región de Antofagasta, la ministra de Minería, Aurora Williams, encabezó la conmemoración de los 10 años de la Mesa Mujer y Minería, instancia público-privada creada en el segundo gobierno de Michelle Bachelet Jeria para impulsar la incorporación de mujeres y diversidad en la industria.

Durante la actividad, la autoridad destacó que la Mesa ha permitido “avanzar decididamente” en la incorporación femenina en un sector clave para la economía nacional y subrayó que la región concentra una parte relevante de las mujeres que trabajan en minería. En su intervención, también mencionó que Chile alcanza hoy un 23% de participación de mujeres en la industria, cifra que —según lo expuesto— posicionaría al país como referente internacional en inclusión minera.

La conmemoración reunió a empresas mineras y proveedoras, gremios, servicios públicos, orga-



nizaciones sociales, representantes sindicales y ministerios vinculados al trabajo y la equidad de género.

El subsecretario del Trabajo, Pablo Chacón, valoró que se trate de una iniciativa que “ha trascendido gobiernos” y que proyecta su impacto hacia el futuro como una plataforma que seguirá impulsando una economía más inclusiva.

Reconocimiento a mujeres pioneras de la minería chilena

En la ceremonia se reconoció la trayectoria de seis mujeres destacadas por su liderazgo en la industria:

- Claudia Moreal
- Kenia Aguirre
- Katharina Jenny
- Susana Torres
- Claudia Orellana
- Amparo Cornejo

GANADORES DEL CONCURSO DE BUENAS PRÁCTICAS DE INCLUSIÓN EN MINERÍA

La jornada también incluyó la premiación de la tercera versión del Concurso Buenas Prácticas de Inclusión en la Industria Minera, con iniciativas enfocadas en prevención, corresponsabilidad y diversidad:

- “Prevención que transforma”: Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM, por su “Programa de Transformación Cultural: Buen Trato en Collahuasi”, orientado a fortalecer ambientes laborales respetuosos y preventivos, integrando personal propio y contratista.
- “Minería que cuida”: Epiroc, por su programa “12 semanas post natal igualitario”, una política global de licencia parental remunerada, neutral en género e inclusiva para distintos tipos de parentalidad.
- “Diversidad que suma”: BHP Chile, por su programa “Jasper”, enfocado en inclusión y visibilidad LGBTQ+ en sus operaciones en Chile mediante sensibilización, acompañamiento y espacios seguros.