

# Capacitan a 15 jóvenes en proceso de reinserción

Iniciativa de la Fundación Proyecto B permitió que el Sence los certificara en gestión de bodegas y atención de público.



ALGUNOS DE LOS EGRESADOS DEL PROGRAMA LLEVAN MÁS DE CUATRO MESES INCORPORADOS A UN TRABAJO FORMAL.

José Portales Durán  
 cronica@estrellaiquique.cl

**T**ras siete meses de capacitación impulsada por la Fundación Proyecto B, 15 jóvenes de la provincia de Iquique finalizaron el programa de empleabilidad centrado en la gestión de bodegas y atención al cliente, que busca entregar nuevas oportunidades para su reinserción social y laboral.

Este proceso tuvo como principal objetivo brindar herramientas y oportunidades concretas de trabajo a quienes están en proceso de reinserción juvenil.

Julio Cifuentes, director ejecutivo de la mencionada organización, destacó la trayectoria de 15 años que tiene la fundación trabajando en programas especializados en empleabilidad para la prevención y reinserción juvenil.

“Entendemos que el empleo es un factor de protección fundamental para reorientar, encursar las trayectorias y los cam-

bios de jóvenes que están riesgo social y que pasan por el sistema de justicia juvenil. Esta capacitación laboral fue una oportunidad que entrega herramientas de construir algo sano y positivo, conocer a pares que te van mostrando otras opciones de vida y de proyectos y te permite un sueldo, combatir la desigualdad, la pobreza y el acceso a las redes de protección social, como las pensiones y salud, que están asociadas al mundo del trabajo formal y estable”, dijo.

La ceremonia de egreso se realizó en la sede de Inacap Iquique, instancia en la que Cifuentes valoró la experiencia como muy enriquecedora y destacó que es el primer proyecto ejecutado por la fundación en la región de Tarapacá.

#### DESAFÍO POR MIGRACIÓN

“Ha sido una experiencia interesante y aparecen otros desafíos, primero con la migración, ya que Tarapacá presenta una de las tasas más altas del país y al menos un 24% de los jóvenes que atiende el

Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil son migrantes, partiendo por colombianos, bolivianos y venezolanos si se hace el desglose por nacionalidad y eso es una novedad para nosotros por la riqueza cultural que eso genera y permite trabajar con historias de vida diferentes”, complementó.

El director ejecutivo también se refirió al reciente inicio del Servicio de Reinserción Social Juvenil en Tarapacá tras el cierre del Sename: “Fue un desafío llegar a una institucionalidad nueva, que recién se estaba implementando y fue complejo. Cuando partimos recién habían profesionales que se estaban recién incorporando y llevaban posicionándose primero antes de entender lo que estábamos haciendo y tuvo complejidad, pero lo bonito es que se sacó el trabajo adelante y este proyecto tuvo buenos resultados y es prueba de que esto se puede hacer y puede funcionar”.

Un 60% de los egresados entró a un empleo

formal con contrato y liquidaciones de sueldo.

“Aquellos para nosotros es un muy buen resultado, además de todos los que egresaron, ya llevaban más de cuatro meses trabajando y, por tanto, es un muy buen resultado. Los 15 egresados de nuestra capacitación de gestión de bodegas y atención al cliente fueron certificados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), por lo cual todos ellos tienen la posibilidad de descargar su certificado Sence oficial y tienen más oportunidades de empleo y ahora la idea es que el Servicio de Reinserción Social Juvenil le pueda dar continuidad a esto. Nosotros terminamos nuestro proyecto, y vienen esas conversaciones. Vamos a presentar un informe que sistematiza toda esta experiencia y se la vamos a entregar a la directora nacional del Servicio de Reinserción Social Juvenil, para que ellos comiencen las directrices a futuro”, comentó Julio Cifuentes.