

PUBLIRREPORTAJE

MÁS ALLÁ DE UN NÚMERO:

ME Elecmetal y su estrategia para fortalecer la inclusión de talento femenino

La compañía está sentando las bases cualitativas para estructurar un plan en torno a la inclusión de mayor diversidad en el talento que le permita cumplir sus metas de aquí a 2030.

ME Elecmetal se suma a la reflexión sobre el rol femenino en una industria históricamente masculina. Pero lo hace desde un enfoque distinto, más allá de los conteos y metas numéricas, a través de un profundo proceso interno orientado a repensar la forma en que ocurre y se mide el progreso en materia de mayor talento femenino.

Hoy, el indicador tradicional es la participación femenina en la dotación, lo que genera preguntas razonables dentro de la organización. Si bien es útil como primera referencia, en el caso de ME Elecmetal presenta limitaciones importantes. La compañía observa que enfrenta obstáculos estructurales para aumentar la participación en ciertas áreas, particularmente dentro de plantas, donde el esfuerzo es salir a buscar los perfiles adecuados y que permitan una incorporación notoria de mujeres, los que muchas veces no están.

Una mirada cualitativa para un cambio estructural

Frente a esta realidad, ME Elecmetal está desarrollando un camino propio de la mano de un enfoque pionero que destaca tanto por su mirada de presente y futuro como por su autenticidad: un comité autogestionado de mujeres que brotó



desde las propias bases del liderazgo femenino dentro de la organización, las que se unieron con el propósito de crear un espacio estratégico de análisis, reflexión y acción en torno al rol y participación de la mujer en la empresa y siempre en colaboración con los hombres

"Nos hemos propuesto planear, pensar y soñar. Estamos trazando un camino que tenga sentido para nosotras, que esté alineado con lo que somos, con lo que queremos llegar a ser, y con las que viene detrás, y que nos permita



comprender bien dónde están nuestras oportunidades reales de impacto positivo como organización", explican.

Una de las acciones destacadas de este comité es el avance de un estudio interno que ha mapeado y conocido el perfil de las mujeres que hoy forman parte de ME Elecmetal, en gran parte, en posiciones clave. Este mapa no solo permitirá contar con una radiografía del talento femenino dentro de la compañía, sino que también servirá como base para diseñar estrategias efectivas que fomenten la atracción, el desarrollo profesional y la retención como aporte fundamental al 2030.

El compromiso está en la acción

Aunque no hay una cifra definida, sí existen objetivos claros. La empresa está comprometida con incorporar más talento femenino en posiciones

estratégicas, especialmente en áreas donde ya hay mujeres con un alto potencial.

En ese contexto, se promueve una construcción activa por un tipo de indicador que no sólo se limite a contar mujeres, sino que mida realmente el impacto de las gestiones que realizan. Un indicador diferenciado, propio y atingente, que refleje los avances cualitativos a nivel global, regional y local, complementando así el necesario conteo.

Construyendo redes

Junto con el trabajo interno, ME Elecmetal ha optado por una estrategia colaborativa; aliarse con otras organizaciones que enfrentan las mismas dificultades. Un ejemplo concreto es su participación en Women in Action (WIA), una iniciativa impulsada por APRIMIN que agrupa a proveedores estratégicos de la minería. En este espacio, empresas como ME Elecmetal participan activamente en mentorías, prácticas profesionales y diálogos de alto nivel.