

EDITORIAL

Retener talento para fortalecer la salud regional

La llegada de internos de Medicina al hospital de La Serena abre una oportunidad clave para que la Región de Coquimbo avance en políticas de incentivos que permitan atraer y retener a estos profesionales, pensando en la futura dotación de los nuevos hospitales y en el fortalecimiento de la red pública de salud.

La incorporación de internos de Medicina al hospital de La Serena es una buena noticia para la red asistencial y, sobre todo, una oportunidad que la Región de Coquimbo no puede dejar pasar. Cada año, decenas de futuros médicos realizan aquí una parte clave de su formación, conocen la realidad sanitaria local y se vinculan con los equipos clínicos. Sin embargo, muchos de ellos terminan desarrollando su carrera fuera de la región, atraídos por mejores condiciones laborales o mayores oportunidades de especialización.

El desafío no es solo formarlos, sino retenerlos. La futura puesta en marcha de nuevos hospitales y recintos de mayor complejidad exige una estrategia clara para asegurar que estos profesionales quieran quedarse y proyectar su vida laboral en la región. Esto implica mejorar incentivos reales: estabilidad contractual, posibilidades de desarrollo profesional, acceso a programas de especialización con compromiso de retorno, apoyo para la radicación familiar y

condiciones laborales acordes a la responsabilidad que asumen.

La experiencia demuestra que el vínculo temprano con la red pública puede marcar la diferencia. Pero ese vínculo debe ir acompañado de señales concretas desde el Estado y las autoridades regionales. No basta con recibir internos o médicos en etapa de formación si luego no existen cupos atractivos en la planta, ni una planificación de recursos humanos que dialogue con la infraestructura que está en camino. Invertir en incentivos para retener talento médico no es un gasto, es una decisión estratégica. Permite fortalecer la atención, reducir listas de espera y dar continuidad a equipos clínicos comprometidos con el territorio. La Región de Coquimbo tiene hoy la posibilidad de sembrar futuro: formar profesionales aquí y ofrecerles razones claras para quedarse. Esa es la base de un sistema de salud sólido, moderno y pensado a largo plazo.