

EL VALOR DE VISIBILIZAR LOS LIDERAZGOS FEMENINOS

Las mujeres distinguidas por la AIA coinciden en que estos espacios permiten impulsar cambios culturales y abrir nuevas oportunidades en un sector históricamente masculinizado. POR ANAÍ PERSSON



Mujeres de distintos ámbitos de la industria minera fueron reconocidas en la edición 2026 de los Premios Mujer & Minería, donde se destacaron trayectorias que van desde el liderazgo empresarial hasta el trabajo gremial y la formación de capital humano. En la instancia, las premiadas dieron su opinión respecto a la importancia de visibilizar el aporte femenino, especialmente en un sector que aún enfrenta brechas relevantes.

Marisol Ángel Ramírez, presidenta de la Asociación Gremial de Empresarios de El Loa, fue reconocida en la categoría Líder de Organización Social para la Equidad de Género. Para ella, el reconocimiento representa tanto un honor como una responsabilidad con el territorio. "Para mí es un gran compromiso también con mi ciudad (...). Me enorgullece mucho que podamos darle realce a la mujer en un sector tan masculinizado", afirmó tras la entrega de los premios, subrayando que el desafío ahora es continuar fortaleciendo el trabajo gremial y generar más espacios para la participación femenina.

Desde el ámbito del transporte, Mariela Cifuentes, presidenta de la Asociación Gremial de Mujeres Transportistas, también distinguida por su liderazgo gremial, subrayó la magnitud de las brechas que persisten en la industria. "En Chile solo el 1% de las mujeres lideramos las empresas de transporte de carga. En 2025, solo el 1% de las mujeres sacó la licencia de conducir Clase A5, que es la licencia para conducir camiones. Aún así, el 18% de las mujeres está inserta en lo que es la logística, en operaciones, pero todavía la brecha es inmensa", afirmó. En esa línea, valoró el impacto del reconocimiento como un impulso para seguir

avanzando en la visibilización del rol femenino en la cadena de valor minera. "Esto me impulsa a seguir trabajando por el transporte de carga por carretera y visibilizar a la mujer transportista de carga", sostuvo.

En la categoría Académica y/o Investigadora, se destacó a Cecilia Meléndez, representante de la Región de Antofagasta de la Alianza CCM-Eleva y gerenta de Impulsa 4.0, iniciativa que busca fortalecer el ecosistema formativo-laboral de Antofagasta mediante la colaboración entre instituciones formativas y productivas. En la instancia, valoró el hecho de que se distinga al trabajo de largo plazo en formación de talento. "Ha sido una emoción muy grande recibir este premio que representa el cariño de un territorio, el reconocimiento y valor al trabajo que uno desempeña por años, acercando la industria, el conocimiento y las capacidades para que jóvenes puedan cambiar su trayectoria de vida personal y laboral", agregó.

Por su parte, Teresa Gajardo, fundadora y CEO de Grupo Azcana, fue reconocida en la categoría Empresaria y/o Emprendedora. "Es un reconocimiento súper importante, no solamente para mí, sino para mi equipo de trabajo, trabajadoras, conductoras y para todos", afirmó. En ese sentido, subrayó el rol de las mujeres líderes como referentes dentro de la industria. "Siendo mujer soy referente también para todas las mujeres que trabajan con nosotros", indicó, valorando además el camino recorrido durante 18 años en el sector.

Las premiadas coincidieron en que este tipo de instancias no solo reconocen trayectorias individuales, sino que también contribuyen a acelerar los cambios culturales que vive la minería.

PUBLIRREPORTAJE



VISIÓN ESTRATÉGICA QUE ENTIENDE LA DIVERSIDAD COMO UN VALOR CORPORATIVO CLAVE

FCAB: primera empresa ferroviaria en Chile con mayor dotación femenina

"Superar el 30% de participación femenina en nuestras operaciones no es solo un indicador, es la evidencia concreta de una transformación cultural profunda", señaló David Fernández, Gerente General.

Ferrocarril de Antofagasta (FCAB) alcanzó un nuevo hito en su desarrollo organizacional alcanzando un 30% de participación femenina en todas sus operaciones, posicionándose como la primera empresa ferroviaria en el país en alcanzar este logro.

Esta importante cifra fue dada a conocer en el Seminario y Cena Mujer y Minería de la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), encuentro que reunió a autoridades nacionales, locales y a diversas empresas de la zona norte del país para relevar avances en materia de inclusión, equidad y participación femenina en industrias históricamente masculinizadas.

"Hemos trabajado de manera sistemática para abrir espacios, derribar barreras y generar condiciones reales de desarrollo para las mujeres en todos los ámbitos de la organización. Creemos firmemente que la diversidad fortalece nuestros equipos,



Ejecutivos y directorio FCAB reciben reconocimiento de mano de autoridades locales y AIA.

mejora la toma de decisiones y nos prepara para los desafíos del futuro", enfatizó David Fernández, Gerente General.

De esta forma, Ferrocarril de Antofagasta continúa avanzando en la construcción de una organización donde el talento es el principal motor, sin distinción de género, y donde el futuro ferroviario del norte se construye desde la inclusión y la igualdad de oportunidades.

