

ENTREVISTA. **HÉCTOR ROCO**, presidente de la FTC y descuentos por sobreestimación productiva en Codelco:

“Lo que no aceptaremos es que los trabajadores sean afectados por decisiones que no nos competen”

Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercuriocalama.cl

El presidente de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), Héctor Roco, aseguró que los trabajadores de Codelco no pueden transformarse “en la variable de ajuste” tras la sobreestimación de la producción de 2025, y emplazó a la administración de la estatal a transparentar responsabilidades y entregar garantías de que no habrá afectaciones económicas.

En entrevista, el también presidente del Sindicato N°1 de Chuquicamata abordó además la gestión de Máximo Pacheco, la llegada de Bernardo Fontaine a la presidencia del directorio y los desafíos de la cuprífera estatal, destacando el crecimiento de Codelco en acuerdos estratégicos y el rol que cumplen los trabajadores en las propuestas de modernización y desarrollo de la empresa.

¿Cómo evalúa la gestión de Máximo Pacheco como presidente del directorio de Codelco?

- Siempre se puede hacer más, pero creo que en la gestión que hizo Máximo Pacheco, Codelco ha crecido como nunca en la historia. A lo mejor tuvimos problemas de afianzar la producción, que igual subió, pero estos acuerdos que se hicieron y que son de futuro, con Anglo American, por ejemplo, para el trabajo de Los Bronces-Andina, la integración del rajo de Los Bronces-Andina, creo que es bueno para nosotros.

La asociación con SQM es muy buena para Chile y para Codelco. Haber adquirido el 10% de Quebrada Blanca también, acuerdos con algunas empresas respecto al Salar de Maricunga, creo que eso habla de un crecimiento sustantivo de Codelco, pero algo más importante, y que no se aprecia en su magnitud, creo que es más participación del Estado de Chile. Creo que creció el Estado y potenció, obviamente, la principal empresa que tenemos en Chile, que es del Estado. Creo que en eso, esta gestión, fue bastante buena.

Han surgido voces críticas de la empresa, que hablan incluso de privatizar ¿cómo las revise?



HÉCTOR ROCO ADEMÁS PRESIDE EL SINDICATO DE TRABAJADORES N°1 DE LA DIVISIÓN CODELCO CHUQUICAMATA.

- Detrás de esas críticas hay de todo un poco. Hay mucha falta de información respecto a Codelco y eso es razonable, porque los aspectos técnicos no se conocen, el decrecimiento de las leyes del mineral no se conoce, no se sabe por qué hicimos los proyectos estructurales.

Hay unas miradas y opiniones interesadas también, porque Codelco es un muy buen negocio para los privados, y también hay miradas políticas, hay de todo un poco, pero en concreto no hay una empresa que aporte lo que aporta Codelco. El año recién pasado aportamos más de 1.700 millones de dólares al Estado, por distintas vías. No hay una empresa que pague el 40% de su gestión o que entregue el 10% aún, del total de las ventas, a las Fuerzas Armadas.

Entonces creo que hay de todo un poco. Y comparto algunas cosas que ha dicho el nuevo presidente del directorio (Bernardo Fontaine) que asume mañana, que Codelco

corre con una mochila de plomo. Estoy de acuerdo con eso, pero esa mochila de plomo es porque aportamos todo al Estado. Mientras las empresas privadas dejan un 30% para re-inversión, nosotros alcanzamos apenas el 10%. Entonces los equipos y los “tarros”, como les decimos a los equipos de fusión, se deterioran. La longevidad también nos juega en contra, también tenemos que estar modernizándonos.

¿Cuál es su visión respecto a la sobreestimación de la producción y el que los trabajadores deban restituir los bonos asociados?

- Al igual que lo hizo la Zonal Norte de la FTC, rechazo categóricamente cualquier intento de traspasar a los trabajadores las consecuencias de una eventual mala gestión administrativa, operacional o económica derivada de decisiones ejecutivas. Los trabajadores no pueden transformarse nuevamente en la variable de ajuste frente a situaciones cuya res-

ponsabilidad debe ser determinada en los niveles correspondientes de administración y dirección de la empresa.

Y ante la posibilidad de descuentos de bonos o afectaciones económicas, creo que Codelco tiene que entregar claridad, transparencia y garantías concretas de que los costos de esta situación no serán cargados sobre quienes diariamente sostienen la operación y producción de la Corporación, muchas veces en condiciones difíciles.

Hago un llamado a los trabajadores a que estén tranquilos, todas las empresas tienen su normativa respecto a sus estados de resultados y Codelco no es la excepción. Lo importante es que nuestros asociados no sufran las consecuencias de la idea que quiere instalar este actual gobierno y administración. Hemos pedido todos los antecedentes y reuniones al respecto y lo que no aceptaremos es que los trabajadores sean afectados por decisiones que no nos competen.

¿Qué le parece la designación de Bernardo Fontaine?

- Si pudiéramos opinar respecto a las designaciones, creo que daríamos objeción a muchos presidentes del directorio que han llegado a Codelco. En particular, hubiéramos esperado a una persona que supiera más de la empresa y que supiera más de minería, pero eso no es así. No tengo mayor opinión respecto a la llegada del presidente del directorio.

Lo que sí, me han gustado sus declaraciones de que quiere trabajar con nosotros. Él quiere participación de los trabajadores y eso lo valoro mucho, lo valoramos mucho. Tenemos mucho que aportar a esta compañía, así que esperamos tener una buena relación. Y por algunas opiniones que ha dicho, creemos que está con la intención de que nosotros podamos ser actores y contribuir en su mandato, creo que nos vamos a llevar bien. Tenemos hartito que aportar.

La FTC, precisamente, lidera propuestas que surgen desde los trabajadores y los sindicatos.

- Tenemos un Pacto Estratégico vigente y, en ese contexto, hemos construido una propuesta nacional por parte de los trabajadores del cobre. La trabajamos antes de llegar al Congreso, la presentamos al Congreso donde están todos los dirigentes y todos los sindicatos de Codelco, y ahora la estamos consolidando en las distintas zonales. De hecho, en días recientes en Teniente, Ventanas, y viene todo el resto de las zonales, que es la estructura que tenemos ya como para discutir este tipo de temas y otros.

Y sí, vienen propuestas en el ámbito del mantenimiento de equipos claves. Hicimos propuestas para concentradoras, fundición, también en el área del mantenimiento de los equipos mina, donde tenemos altos estándares de mantenimiento de equipos mineros, como camiones y palas. Nuestros números son de orden mundial, así que queremos preservar eso y expandirlo.

También en el ámbito del abastecimiento, en el financiero, en el de los proyectos de inversión, en exploración geológica, un tema que es súper re-

levante, que es la FURE (Fundición y Refinería), también tenemos propuestas en ese ámbito, en el tema de la seguridad y la gestión de riesgo, en la sustentabilidad. Hemos abarcado toda la gama de las áreas donde podríamos mejorar.

¿Cuáles son sus propuestas para un eventual nuevo periodo a la cabeza del Sindicato N°1?

- Primero, decir que nuestra organización está bien, está saneada económicamente y bien. Y yo me alegro mucho de escuchar a los candidatos en Radio Carillón, que es el único sindicato, la única organización sindical en el mundo, que tiene un medio de comunicación como Radio Carillón, y escuchar que más bien elogian lo que tenemos, creo que eso es súper importante.

Segundo, quiero resaltar el equipo de trabajo que hemos desarrollado junto a David Bernal, junto a Luis Astorga, junto a Alberto Muñoz, junto a Mitzi Rivera. Creo que tenemos un equipo potente de trabajo.

Sobre cuáles son los desafíos, cuáles son las propuestas de trabajo por las cuales en los próximos años vamos a trabajar: La preservación del Hospital del Cobre, que es súper relevante. Nos gustaría que los nuevos trabajadores pudieran atenderse, que es un centro de atención de salud de lujo.

Queremos potenciar los talleres mecánicos centrales y tenemos ahí, por una cuestión circunstancial, porque además soy presidente de la Federación y presidente del sindicato; la misma mirada respecto a que, por un lado, estamos en Santiago impulsando la internalización y el mantenimiento de las áreas productivas y acá vamos a hacer exactamente lo mismo.

Tenemos la sintonía más fina de lo que ocurre en Chuqui. Por lo tanto, creemos que el proyecto que se está desarrollando, que ya ha avanzado bastante respecto al trabajo colaborativo con RT y con DMH, creo que debiera funcionar, que potencia el área, nos da estabilidad en el empleo, que es nuestra razón de existir, y también va a aumentar la dotación de Chuquicamata-RT. Así que ese es nuestro plan de trabajo para los próximos tres años. <3